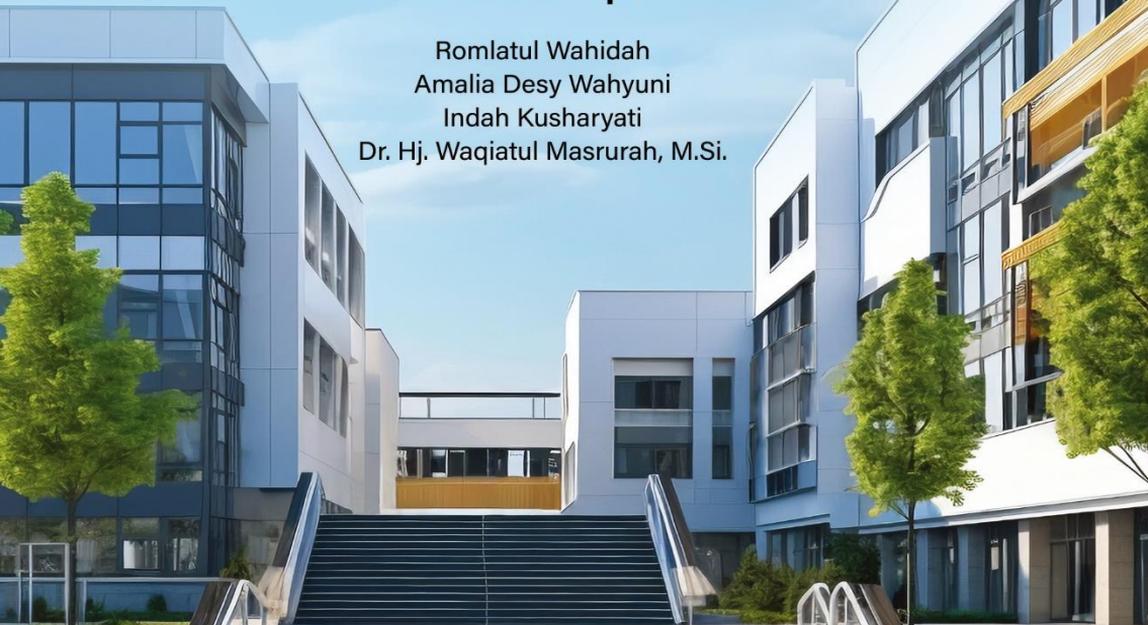




MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENDIDIKAN ISLAM

**Perencanaan dan Pengembangan Karier,
Penilaian Prestasi Kerja, dan
Pemberian Kompensasi**

Romlatul Wahidah
Amalia Desy Wahyuni
Indah Kusharyati
Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si.



Mănăjemen Sũmber Dăyă Mănũsiă Dălăm Pëndidikan İslăm

(Perencanaan dan Pengembangan Karier, Penilaian
Prestasi Kerja, dan Pemberian Kompensasi)

PENULIS

Romlatul Wahidah
Amalia Desy Wahyuni
Indah Kusharyati
Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si.

EDITOR

Dr. H. Ali Nurhadi, S.Pd.,M.Pd



Penerbit KBM Indonesia

Adalah penerbit dengan misi memudahkan proses penerbitan buku-buku penulis di tanah air indonesia, serta menjadi media *sharing* proses penerbitan buku

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
PENDIDIKAN ISLAM
(Perencanaan dan Pengembangan Karier, Penilaian
Prestasi Kerja, dan Pemberian Kompensasi)**

Copyright @2025 by Romlatul Wahidah, dkk

All rights reserved

KARYA BAKTI MAKMUR (KBM) INDONESIA

Anggota IKAPI (Ikatan Penerbit Indonesia)

NO. IKAPI 279/JTI/2021

Depok, Sleman-Jogjakarta (Kantor)

081357517526 (Tlpn/WA)

Penulis

Romlatul Wahidah

Amalia Desy Wahyuni

Indah Kusharyati

Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si.

Desain Sampul

Aswan Kreatif

Tata Letak

Ara Caraka

Editor Naskah

Dr. H. Ali Nurhadi, S.Pd.,M.Pd

15 x 23 cm, xii + 126 halaman

Cetakan ke-1, Juni 2025



QRCBN 62-1307-6418-098

Isi buku diluar tanggungjawab penerbit

Hak cipta merek KBM Indonesia sudah terdaftar di

DJKI-Kemenkumham dan isi buku dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau

Memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini

Tanpa seizin penerbit karena beresiko sengketa hukum

Website

<https://penerbitkbm.com>, www.penerbitbukumurah.com

Instagram

@penerbit.kbmindonesia, @penerbitbukujogja

Email

naskah@penerbitkbm.com

Distributor

<https://penerbitkbm.com/toko-buku/>

Youtube

Penerbit KBM Sastrabook

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta

- (i) Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 100.000.000 (seratus juta rupiah).
- (ii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
- (iii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
- (iv) Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).

REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC002025079847, 1 Juli 2025

Pencipta
Nama : Romlatul Wahidah, Amalia Desy Wahyuni dkk
Alamat : Komplek Pondok Pesantren As-Sala'iyah, Jl. Raya Pakong No. 13 Sumber Duko, Pakong, Kab. Pamekasan, Jawa Timur, 69352
Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta
Nama : Romlatul Wahidah, Amalia Desy Wahyuni dkk
Alamat : Komplek Pondok Pesantren As-Sala'iyah, Jl. Raya Pakong No. 13 Sumber Duko, Pakong, Kab. Pamekasan, Jawa Timur, 69352
Kewarganegaraan : Indonesia
Jenis Ciptaan : Buku
Judul Ciptaan : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENDIDIKAN ISLAM (Perencanaan dan Pengembangan Karier, Penilaian Prestasi Kerja, dan Pemberian Kompensasi)

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 1 Juli 2025, di Kota Adm. Jakarta Pusat

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor Pencatatan : 000920108

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL
u.b
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

Agung Damarsasongko.SH.,MH.
NIP. 196912261994031001



Dislaimer:

1. Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.
2. Surat Pencatatan ini telah disegel secara elektronik menggunakan segel elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara.
3. Surat Pencatatan ini dapat dibuktikan keasliannya dengan memindai kode QR pada dokumen ini dan informasi akan ditampilkan dalam browser.

LAMPIRAN PENCIPTA

No	Nama	Alamat
1	Romlatul Wahidah	Komplek Pondok Pesantren As-Salafiyah. Jl. Raya Pakong No. 13 Sumber Duko Pakong, Kab. Pamekasan
2	Amalia Desy Wahyuni	Jl. P. Trunojoyo 7/ 17 RT. 002 RW. 003 Kel. Patemon Pamekasan, Kab. Pamekasan
3	Indah Kusharyati	Kotem. Ds. Pangongsean Torjun, Kab. Sampang
4	Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si.	Konang Barat, RT/RW 002/009 Ds. Konang Galis, Kab. Pamekasan

LAMPIRAN PEMEGANG

No	Nama	Alamat
1	Romlatul Wahidah	Komplek Pondok Pesantren As-Salafiyah. Jl. Raya Pakong No. 13 Sumber Duko Pakong, Kab. Pamekasan
2	Amalia Desy Wahyuni	Jl. P. Trunojoyo 7/ 17 RT. 002 RW. 003 Kel. Patemon Pamekasan, Kab. Pamekasan
3	Indah Kusharyati	Kotem. Ds. Pangongsean Torjun, Kab. Sampang
4	Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si.	Konang Barat, RT/RW 002/009 Ds. Konang Galis, Kab. Pamekasan



Pengantar

Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Madura
Prof. Dr. H. Atiqullah, S.Ag., M.Pd

Bismillahirrahmanirrahim. Alhamdulillahirabbil 'alamien

Segala puji hanya bagi Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah menganugerahkan akal, ilmu, dan kemampuan kepada manusia untuk mengelola kehidupan, termasuk dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) dalam dunia pendidikan. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wasallam, teladan utama dalam kepemimpinan profetik yang penuh kasih, keadilan, dan keberanian dalam mendidik umat.

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, kami mempersembahkan buku ini dengan judul "Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Dunia Pendidikan Islam: Perencanaan dan Pengembangan Karier, Penilaian Prestasi Kerja, dan Pemberian Kompensasi." Buku ini merupakan bagian dari ikhtiar untuk memperkaya khazanah keilmuan dan praksis manajemen pendidikan Islam, khususnya dalam konteks pengelolaan SDM yang terintegrasi dengan nilai-nilai kenabian (*prophetic values*).

Relevansi dan Urgensi Buku Ini

Perubahan global yang begitu cepat, didorong oleh perkembangan teknologi informasi dan kecerdasan buatan, menuntut lembaga pendidikan Islam untuk tidak hanya adaptif secara struktural dan teknologi, tetapi juga secara nilai dan orientasi. SDM sebagai aktor utama dalam dunia pendidikan

memiliki peran sentral untuk memastikan bahwa transformasi kelembagaan tidak kehilangan akar etik dan spiritualitas Islam.

Namun demikian, banyak lembaga pendidikan Islam, baik formal seperti madrasah dan perguruan tinggi, maupun non-formal seperti pesantren dan majelis taklim, belum sepenuhnya menerapkan prinsip-prinsip manajemen SDM secara profesional dan Islami. Manajemen SDM di lingkungan pendidikan Islam masih menghadapi sejumlah tantangan serius: mulai dari rekrutmen yang tidak sistematis, pengembangan karier yang tidak berbasis kompetensi, hingga pemberian kompensasi yang belum mempertimbangkan keadilan distributif dan produktivitas kerja.

Di sinilah relevansi buku ini menjadi sangat penting. Buku ini menawarkan pendekatan baru dalam melihat manajemen SDM melalui lensa kepemimpinan profetik sebagai sebuah konsep yang merujuk pada nilai-nilai kenabian: *shiddiq* (integritas), *amanah* (tanggung jawab), *tabligh* (komunikatif), dan *fathanah* (kecerdasan). Konsep ini tidak hanya menjadi norma teoretik tetapi juga bisa dioperasionalkan dalam praktik pengelolaan SDM pendidikan Islam yang berkelanjutan.

Landasan Filosofis dan Teoretik

Manajemen SDM dalam dunia pendidikan Islam tidak bisa dilepaskan dari worldview Islam (ru'yah Islamiyyah) yang memandang manusia sebagai khalifah (wakil Allah) di bumi (QS. Al-Baqarah: 30) dan hamba Allah yang bertugas menjalankan misi ibadah dalam segala aktivitas kehidupannya (QS. Adz-Dzariyat: 56). Dalam konteks ini, setiap aktivitas manajerial harus menjadi sarana untuk mencapai kemaslahatan (masalah) dan keberkahan (barakah).

Manajemen SDM profetik bukan sekadar soal efisiensi dan produktivitas semata, melainkan juga menyangkut pembentukan karakter, etika kerja, dan orientasi spiritual para

pendidik dan tenaga kependidikan. Perencanaan karier bukan hanya tentang penempatan posisi, tetapi tentang *taujih* (bimbingan) untuk menemukan makna kerja sebagai ibadah. Penilaian prestasi bukan sekadar evaluasi kinerja, tetapi juga pembinaan moral dan profesionalitas.

Pemberian kompensasi bukan semata insentif finansial, tetapi juga pengakuan terhadap kontribusi dan keteladanan. Nilai-nilai ini mengakar kuat dalam ajaran Islam, sebagaimana diteladankan oleh Nabi Muhammad SAW dalam mendidik para sahabat dan membangun masyarakat madani di Madinah. Pendekatan profetik inilah yang ingin kami angkat kembali dalam manajemen SDM pendidikan, agar mampu membentuk institusi yang *rahmatan lil 'alamin* dan menghasilkan lulusan yang unggul secara spiritual, intelektual, dan sosial.

Struktur dan Isi Buku

Buku ini disusun secara sistematis dalam tiga bagian utama, yaitu: *Pertama*, Perencanaan dan Pengembangan Karier. Bab ini membahas bagaimana institusi pendidikan Islam dapat merancang jalur karier yang adil dan berbasis kompetensi, sambil tetap memperhatikan aspek spiritualitas dan panggilan hidup. Model perencanaan karier profetik melibatkan pembinaan niat, motivasi, dan panggilan jiwa untuk menjadi pendidik yang bukan hanya ahli, tetapi juga menjadi *murabbi* (pembimbing ruhani).

Kedua, Penilaian Prestasi Kerja. Penilaian kerja dalam kerangka profetik bukanlah sekadar sistem reward and punishment, melainkan menjadi sarana evaluasi diri dan pertumbuhan. Bab ini menguraikan indikator kinerja yang tidak hanya berbasis angka (kuantitatif), tetapi juga etos kerja, keikhlasan, dan kontribusi sosial dari tenaga pendidik.

Ketiga, Pemberian Kompensasi. Kompensasi dalam pendidikan Islam tidak semata menyangkut gaji, tetapi juga

meliputi penghargaan moral, pengakuan sosial, dan jaminan kesejahteraan yang proporsional. Bab ini menggali prinsip-prinsip Islam dalam memberikan upah yang adil dan tepat waktu (QS. Al-Mutaffifin: 1-3, HR. Ibnu Majah) dan bagaimana implementasinya dalam lembaga pendidikan modern. Dalam setiap bab dilengkapi dengan refleksi konseptual, studi kasus, dan implementasi praktis di berbagai jenis lembaga pendidikan Islam di Indonesia.

Kontribusi Buku Ini

Buku ini tidak hanya menjadi rujukan teoritis, tetapi juga praktikal. Ia menawarkan jembatan antara ilmu manajemen kontemporer dan nilai-nilai Islam klasik. Sebagai kontribusi akademik, buku ini memperkaya literatur dalam bidang manajemen pendidikan Islam yang berbasis nilai. Sebagai kontribusi praktis, ia menawarkan panduan kepada para pengelola lembaga pendidikan Islam untuk menerapkan manajemen SDM yang berkeadilan, berdaya saing, dan berlandaskan nilai profetik.

Kami berharap buku ini dapat menjadi bacaan penting bagi mahasiswa pascasarjana, peneliti, pengelola pendidikan, dan seluruh pemangku kepentingan pendidikan Islam. Lebih dari itu, semoga buku ini juga menginspirasi lahirnya model-model manajemen baru yang berpihak pada nilai, bukan hanya angka; yang mengutamakan maslahat, bukan sekadar target.

Penutup dan Apresiasi

Akhir kata, kami menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada para penulis, editor, dan kontributor yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pemikirannya dalam menyusun buku ini. Semoga setiap huruf yang dituliskan menjadi amal jariyah yang tak terputus, sebagaimana sabda Nabi Muhammad SAW: *“Apabila manusia mati, maka terputuslah*

amalnya kecuali tiga hal: sedekah jariyah, ilmu yang bermanfaat, dan anak saleh yang mendoakannya.” (HR. Muslim).

Kami juga menyampaikan terima kasih kepada dosen pengampu kuliah ini di Prodi Magister Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Madura yang terus berupaya mengembangkan keilmuan Islam yang solutif, kontekstual, dan transformatif. Semoga Allah memberkahi langkah kita semua. *Wallahu al-muwaffiq ila aqwami al-thariq.*

Pamekasan, 24 Mei 2025

Direktur Pascasarjana UIN Madura

Pengantar

Pengampu Kuliah
Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si

Bismillahirrahmanirrahim,

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga buku ini dapat disusun dan disajikan kepada para pembaca yang budiman. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, suri teladan utama dalam membangun peradaban yang berkeadilan, berilmu, dan berakhlak. Buku ini hadir sebagai bentuk kontribusi akademik dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), khususnya dalam konteks Pendidikan Islam dengan pendekatan profetik.

Perubahan global yang begitu cepat, disertai dengan transformasi digital, telah memberikan dampak signifikan terhadap sistem dan manajemen pendidikan, termasuk pengelolaan sumber daya manusianya. Lembaga pendidikan Islam dituntut untuk tidak hanya responsif terhadap perubahan zaman, tetapi juga tetap berpegang teguh pada nilai-nilai spiritual dan profetik yang diwariskan oleh Nabi Muhammad SAW. Dalam konteks ini, pengelolaan sumber daya manusia di lembaga pendidikan Islam harus berakar pada nilai-nilai etika, keadilan, kejujuran, dan tanggung jawab sosial.

Buku ini disusun dengan tujuan memberikan pemahaman teoritik dan praktis tentang pengelolaan sumber daya manusia dalam perspektif pendidikan Islam profetik. Fokus utama yang diangkat dalam buku ini meliputi tiga aspek

penting: **perencanaan dan pengembangan karier, penilaian prestasi kerja, dan pemberian kompensasi.** Ketiganya merupakan inti dari pengelolaan SDM yang tidak hanya efektif dan efisien, tetapi juga berlandaskan pada nilai-nilai spiritual dan moral Islam.

Pertama, aspek **perencanaan dan pengembangan karier** menjadi sangat penting dalam konteks pendidikan Islam. Para pendidik dan tenaga kependidikan perlu dibekali dengan arah karier yang jelas, peluang pengembangan yang terstruktur, dan pembinaan berkelanjutan yang berbasis pada kompetensi dan nilai-nilai keislaman. Dengan perencanaan karier yang baik, lembaga pendidikan akan mampu mencetak tenaga profesional yang tidak hanya cerdas secara intelektual, tetapi juga matang secara spiritual dan sosial.

Kedua, dalam hal **penilaian prestasi kerja**, pendekatan profetik mengajarkan kita untuk menilai kinerja seseorang bukan hanya berdasarkan kuantitas hasil kerja, tetapi juga kualitas moral dan kontribusinya terhadap kemajuan lembaga secara menyeluruh. Penilaian prestasi dalam pendidikan Islam seharusnya mencerminkan keadilan, transparansi, dan penghargaan terhadap etos kerja serta integritas pribadi. Hal ini sesuai dengan prinsip amanah dan ihsan yang menjadi fondasi dalam ajaran Islam.

Ketiga, mengenai **pemberian kompensasi**, penting untuk dipahami bahwa penghargaan yang diberikan kepada SDM dalam lembaga pendidikan Islam bukan hanya dalam bentuk materi, tetapi juga penghargaan moral, spiritual, dan sosial. Kompensasi yang adil, layak, dan sesuai syariat merupakan bentuk penghormatan terhadap kerja keras dan dedikasi para pendidik dan staf kependidikan. Hal ini penting untuk meningkatkan motivasi kerja, loyalitas, dan kesejahteraan spiritual mereka.

Dalam penyusunan buku ini, penulis dan penyunting memadukan berbagai pendekatan ilmiah, baik dari literatur manajemen modern maupun dari khazanah keilmuan Islam klasik dan kontemporer. Kehadiran buku ini diharapkan dapat memberikan kontribusi nyata bagi para akademisi, mahasiswa pascasarjana, praktisi pendidikan, dan pengelola lembaga pendidikan Islam dalam memahami serta mengimplementasikan pengelolaan sumber daya manusia secara integral dan profetik. Lebih dari itu, buku ini diharapkan menjadi sumber inspirasi dalam membangun sistem pendidikan Islam yang unggul, manusiawi, dan berkelanjutan.

Akhir kata, kami menyampaikan penghargaan dan apresiasi kepada seluruh tim penulis, editor, serta semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam proses penulisan buku ini. Semoga buku ini menjadi amal jariyah dan membawa manfaat sebesar-besarnya bagi kemajuan pendidikan Islam di Indonesia dan dunia.

Wal'afwu minkum. Wallahu 'a'lam bi al-Showab

Pamekasan, 24 Mei 2025

Dr. Hj. Waqiatul Masyrurah, M.Si

Daftar Isi

PENGANTAR Prof. Dr. H. Atiqullah, S.Ag., M.Pd.....	i
PENGANTAR Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si	vii
DAFTAR ISI	xi
BAB SATU PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIER ..1	
A. Pengertian Karier, Perencanaan Karier dan Pengembangan Karier	5
B. Ruang Lingkup Perencanaan Karier	17
C. Langkah-Langkah Perencanaan Karier	19
D. Berbagai Pertimbangan dalam Perencanaan Karier	22
E. Penutup	25
BAB DUA PENILAIAN PRESTASI KERJA	27
A. Arti dan Pentingnya Penilaian Prestasi Kerja	28
B. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	32
C. Hal-Hal yang Perlu Diperhatikan	35
D. Tanggung Jawab Penilaian	39
E. Obyek dan Macam-Macam Metode Penilaian	43
F. Penutup	51
BAB TIGA PEMBERIAN KOMPENSASI	55
A. Pengertian Kompensasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya	57
B. Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi dalam Dunia Pendidikan	64
C. Asas-Asas dalam Pemberian Kompensasi	70
D. Perhitungan Besarnya Upah dan Gaji dalam Dunia Pendidikan	90
E. Keadilan dan Kelayakan dalam Pemberian Kompensasi	94

F. Analisis Pemberian Kompensasi dalam Pendidikan di Indonesia.....	103
G. Penutup.....	109
DAFTAR PUSTAKA	111
PROFIL PENULIS.....	121

Daftar Pustaka

- Adams, J. S. Inequity in social exchange. 1965. *Advances in Experimental Social Psychology*, 2. 267-299.
- Agusnawati, Reska, Nurfadillah Nurfadillah, Naldi Wiradana, and Ahmad Mukhtar. "Efektivitas Evaluasi Strategi Dalam Manajemen Pengendalian Mutu Organisasi." *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research* 2, no. 1 (2024): 87–105. <https://doi.org/10.69693/ijim.v2i1.148>.
- Antika, Eni Rindi, Andi Mappiare-ART, and Ella Faridati Zen. "Modul Latihan Self-Assessment: Media Bagi Siswa Sekolah Menengah A Menengah Atas Untuk T Tas Untuk Tahap Awal Perencanaan Karier." *Jurnal Kajian Bimbingan Dan Konseling* 3, no. 2 (2024).
- Anwar Sudirman. 2021. *Kebijakan Publik dalam Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Aprilia, Yuyun, and Galang Surya Gumilang. "Strategi Perencanaan Karir Untuk Meningkatkan Pengambilan Keputusan Karir Siswa SMK." In *Seminar Pendidikan Dan Pembelajaran*. Kediri: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Nusantara PGRI Kediri, 2023. <https://doi.org/10.29407/qr6kft91>.
- Apriyanti, Beniazwar, and Sumarto. "Literature Studies: Student Career Development Based on Islamic Sharia Principles." *Jurnal Ilmu Pendidikan Islam* 22, no. 4 (2024). <https://doi.org/10.36835/jipi.v22i4.4326>.

- Asri, Ispawati. "Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Membangun Semangat Kerja Pegawai Pusdiklat Tenaga Administasi Kemennterian Agama RI." *Ikon --Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi* 27, no. 3 (2022): 267–85. <https://doi.org/10.37817/ikon.v27i3.2615>.
- Bahri, Syaiful, and Yuni Chairatun Nisa. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 18, no. 1 (2017). <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Carcia, maria silvana mariabel, paulus libu Lamawitak, goo emilianus eo Kutu, and yustina olivia da Silva. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eurek Media Aksara, 2024.
- Chaerudin, Ali, Inta Hartaningtyas Rani, and Velma Alicia. *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Jawa Barat: CV. Jejak, 2020.
- Choirulsyah, Darmawan, and Azhar Azhar. "Implementasi Etika Administrasi Publik: Langkah Utama Dalam Menciptakan Good Governance Di Indonesia." *Jurnal Pemerintahan Dan Politik* 9, no. 3 (2024): 195–203. <https://doi.org/10.36982/jpg.v9i3.3757>.
- Chusminah, Chusminah, and R Ati Haryati. "Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian Dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan." *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 3, no. 1 (2019): 61–70. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>.
- Cpr, Josaphat Januar, Sri Sundari, and Marisi Pakpahan. "Pentingnya Feedback (Umpan Balik) Konstruktif Di Dalam Lingkungan Kerja." *Ebisman: EBisnis Manajemen* 2,

no. 1 (2024): 147–59.

Dani, Hilma, Fika Wahyu Nurita, and Wantini. “Konsep Tawakal Dalam Perspektif Psikologi Islam Dan Implikasinya Terhadap Kesehatan Mental Peserta Didik.” *Milenial: Journal for Teachers and Learning* 5, no. 2 (2025). <https://doi.org/10.55748/mjtl.v5i2.318>.

Dessler, G. 2015. *Human Resource Management*. London: Pearson.

Fachrurazi, Kasmanto Rinaladi, Yudiyanto Joko Purnomo, Budi Harto, and Andina Dwijayanti. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri, 2021.

Farchan, Fauzi. “Teknikal Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Sebuah Paradigma Pengukuran Kinerja.” *Risalah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam* 1, no. 01 (2016): 42–62.

Fitriani, Nur Yani, and Joes Dwi Harto. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal EMA: Ekonomi Manajemen Akuntansi* 3, no. 1 (2018). <https://doi.org/10.47335/ema.v3i1.23>.

Grediani, Evi. “Peran Motivasi Internal Dan Eksternal Terhadap Kejujuran Pelaporan Penganggaran Dengan Dimoderasi Machiavellianisme, Pengendalian Manajemen Dan.” Universitas Islam Indonesia, 2023.

Halim, Abdul. *Mengelola Bantuan Operasional Sekolah Dengan Baik*. Surabaya: Jakad Media Publishing, 2018.

Hartono, Bambang Dwi, Sarji, and Anggita Windiana Sari. “Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Milenial Di PT Telkom Indonesia Pada Unit Digital Operation and Assurance Dengan Pengembangan Karir Dalam Perspektif Ilmu Islam.” *Ar-Rasyiid: Journal of Islamic*

Studies 2, no. 1 (2024). <https://doi.org/10.70367/arrasyiid.v2i1.16>.

Hasibuan, M.S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Henry Simamora. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Herzberg, F. 1966. *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Company.

Hidayat, Rusdi, Maharani Ikaningtyas, Beryl Dani Athallah Zhahran, Zhellin Lintang Yuanesya, and Aura Carolina. "Pemberdayaan Karyawan Melalui Pelatihan Dan Pengembangan: Pengaruhnya Terhadap Pertumbuhan Bisnis." *Economics And Business Management Journal (EBMJ)* 3, no. 01 (2024): 77–85.

Huda, Alfin Ilman, and Misbachul Munir. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Darul Ulum Waru Di Sidoarjo." *YUME: Journal of Management* 8, no. 1 (2025). <https://doi.org/10.37531/yum.v8i1.8237>.

Irbiana, Yulia Erha. "Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja PNS (Pegawai Negeri Sipil) Di Kantor Regional II Badan Kepegawaian Negara Surabaya." *Jurnal PUBLIKA* 4, no. 11 (2016): 1–10.

Keputusan Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan No. 567 Tahun 2022 tentang Mekanisme Pemberian Insentif Kinerja Guru.

Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 123 Tahun 2020 tentang Pemberian Tunjangan Fungsional bagi Guru Non-PNS.

Mahawati, Eni, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, Puspita Puji Rahayu, Tiara Fani, Anggri Puspita Sari, Retno Astuti

- Setijaningsih, et al. *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis, 2021.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marlinda, Dewi, Fakhrul Rozi Yamali, and M Zahari MS. "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Utama Jambi." *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)* 6, no. 1 (2021): 217. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.247>.
- Massie, Renaldy, Bernhard Tewel, and Greis Sendow. "Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara." *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* 15, no. 5 (2015).
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. 2020. *Human Resource Management*. USA: Cengage Learning.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. 2005. *Compensation*. New York: McGraw-Hill.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. 2016. *Human Resource Management*. London: Pearson.
- Mondy, R. Wayne. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mulyaningsih, Mulyaningsih. "Implementasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil." *Jurnal Jendela Inovasi Daerah* 1, no. 2 (2018): 21–36. <https://doi.org/10.56354/jendelainovasi.v1i2.15>.
- Mulyasa, E. 2013. *Manajemen Berbasis Sekolah: Konsep, Strategi, dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muspawi, Mohamad. "Mengelola Perencanaan Karier Staf

- Dalam Sebuah Organisasi." *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* 17, no. 2 (2017). <https://doi.org/10.33087/jiubj.v17i2.363>.
- Nur, Irawati. "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan PT Pos Indonesia." *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan* 8, no. 2 (2021): 139–51.
- Nurillah, S.A. Lilly. "Program Bimbingan Karir Untuk Meningkatkan Kematangan Karir Mahasiswa." *Journal of Innovative Counseling: Theory, Practice & Research* 1, no. 1 (2017).
- Nurmasari. "Peran Penting Perencanaan Dan Pengembangan Karier." *Jurnal Publika* 1, no. 2 (2015). [https://doi.org/10.25299/jiap.2015.vol1\(2\).1564](https://doi.org/10.25299/jiap.2015.vol1(2).1564).
- Odden, A., & Kelley, C. 2002. *Paying Teachers for What They Know and Do: New and Smarter Compensation Strategies to Improve Schools*. London: Corwin Press.
- Oktariansyah1, Leo, and Irfan Rizka Akbar. "Analisis Peranan Pelatihan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya TBK (Alfamart) Area Cikupa Tangerang." *Jorapi Journal of Research and Publication Innovation* 1, no. 3 (2023): 856–65.
- Peraturan Menteri Keuangan No. 27 Tahun 2021 tentang Tunjangan Kesejahteraan Pegawai Negeri.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 32 Tahun 2021 tentang Fasilitas bagi Tenaga Pendidik.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 15 Tahun 2019 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Presiden No. 8 Tahun 2022 tentang Insentif Guru Daerah Terpencil.
- Permendikbud No. 19 Tahun 2019 tentang Penyediaan Bantuan

Tunjangan Profesi Guru.

- Pieter Sahertian. "Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Dan Tugas Sebagai Anteseden Komitmen Organisasional, Self-Efficacy Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)." *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 12, no. 2 (2010): pp.156-169.
- Pink, D. H. 2009. *Drive: The Surprising Truth About What Motivates Us*. New York: Riverhead Books.
- Pio, Riane Johnly. "Perencanaan Dan Pengembangan Karir." In *Seminar Nasional TIK Dan Ilmu Sosial (SocioTech)*. Nusa Tenggara Barat: STMIK Bumigoro, 2017.
- PP No. 41 Tahun 2009 tentang Tunjangan Profesi Guru dan Dosen.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. 2011. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson.
- Rohmah, Nafiah Nur Shofia, Markhamah, Sabar Narimo, and Choiriyah Widyasari. "Strategi Penguatan Profil Pelajar Pancasila Dimensi Berkebhinekaan Global Di Sekolah Dasar." *Jurnal Elementaria Edukasia* 6, no. 3 (2023). <https://doi.org/10.31949/jee.v6i3.6124>.
- Rohmah, Riza Mi'rotul, Arba'iyah Yusuf, Rohmatul Azizah, and Risyaf Nabel M. "Peran Pendidikan Holistik Bagi Pengembangan Karakter Anak Usia Dini." *Jurnal Dimensi Pendidikan Dan Pembelajaran* 11, no. 1 (2023). <https://doi.org/10.24269/dpp.v11i1.8268>.
- Rustan, Ali. "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir." *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan* 8, no. 2 (2021): 126.
- Sahlberg, P. 2011. *Finnish Lessons: What Can the World Learn from*

- Educational Change in Finland?*. Teachers College Press.
- Saputra, Ilham, and Hayatul Khairul Rahmat. "Evaluasi Kinerja Karyawan Dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan." *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies* 1, no. 1 (2024): 19–24.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiyadi, Bradley, Yanto, Linardo Pratama, Muhammad Zulfikar, Bangkit Yudho Prabowo, and Agus Fanani. "Pengenalan Dan Penggunaan Aplikasi Teknologi Dan Informasi (TIK) Dalam Penulisan Karya Tulis Ilmiah Sebagai Penunjang Karir Guru." *Bernas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat* 6, no. 1 (2025). <https://doi.org/10.31949/jb.v6i1.10862>.
- Siagian, S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihombing, Puji Latri T, and Maria Ulfa Batoebara. "Strategi Peningkatan Kinerja Dalam Pencapaian Tujuan." *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN* 6 (2019): 1–16.
- Simamora, H. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, D.S, K Nadapdap, and Winarto. "Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Universitas Methodist Indonesia Jalan Hang Tuah* 3, no. 2 (2017): 6–13.
- Sitepu, Novi Indriyani. "Etos Kerja Ditinjau Dari Perspektif AlQuran Dan Hadis (Suatu Kajian Ekonomi Dengan Pendekatan Tafsir Tematik)." *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam* 1, no. 2 (2015). <https://doi.org/10.24815/jped.v1i2.6550>.
- Sridadi, Tri Witjaksono. "Manajemen Penerimaan Peserta Didik

- Baru Dalam Meningkatkan Antusiasme Masyarakat Di Kelompok Bermain Nur Masithah Sampang." *Thawalib: Jurnal Kependidikan Islam* 4, no. 2 (2023): 73–82. <https://doi.org/10.54150/thawalib.v4i2.236>.
- Suharsaputra, Uhar. 2012. *Manajemen Pendidikan: Strategi dan Implementasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sunyoto, D. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Supardi, Endang. "Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai." *Gea: Jurnal Geografi* 9, no. 1 (2009).
- Susita, Dewi, and Busharmaidi. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Media Nusantara, 2020.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Suwatno & Donni. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Triyono, and Rahmi Dwi Febriani. "Persepsi Peserta Didik Sekolah Menengah Atas Terhadap Pendidikan Lanjutan." *Edudikara: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran* 3, no. 1 (2018). <https://doi.org/10.32585/edudikara.v3i1.81>.
- Umiyarzi, Elza. "Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam: Sebuah Kajian Teori." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah* 1, no. 2 (2021). <https://doi.org/10.36908/jimpa.v1i2.45>.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- UU No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
- Viyanti, and Se Tin. "Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Pengendalian Manajemen Terhadap Penilaian Prestasi Kerja." *Akurat Jurnal Ilmiah Akuntansi* 3, no. 1

(2010): 1–10.

Vroom, V. H. 1964. *Work and Motivation*. New York: Wiley.

Wahyudi, Jhon. “Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Kajian Pra Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Barito Timur).” *Jurnal Administrasi Publik Dan Birokrasi* 1, no. 3 (2014): 1–203.

wahyudi, Sugeng dan Fadel, Ahmad. “Kampanye Politik Anis Baswedan Melalui Twitter Sebagai Calon Presiden Pada Generasi Z.” *Journal Of Government: Manajemen Pemerintahan Dan Otonomi Daerah* 8, no. 2 (2023): 109–19.

Wakirin. “Wanita Karir Dalam Perspektif Islam.” *Al-I'tibar: Jurnal Pendidikan Islam* 4, no. 1 (2017). <https://doi.org/10.30599/jpia.v4i1.148>.

Widodo, Wahyu. “Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kemampuan Kerja Pegawai (Studi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Timur).” *Jurnal TAPIS* 11, no. 2 (2015): 134–42.

Widyaningrum, M. Enny. *Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produksi Karyawan Perusahaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2017.

Yarham Yamanie, Ibnu, and Syaharuddin Y. “Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Iv Cabang Samarinda.” *Jurnal Manajemen* 8, no. 1 (2016): 223–24.

Yugo, Tri, and Dedih Surana. “Ihsan Dalam Tinjauan Aksiologi Filsafat Islam.” *Tamadduna: Jurnal Peradaban* 1, no. 2 (2024). <https://doi.org/10.29313/tamadduna.v1i2.4833>.

Profil Penulis



Romlatul Wahidah adalah seorang pengabdian dalam dunia pendidikan yang memiliki ketertarikan kuat pada isu-isu manajemen pendidikan, khususnya dalam konteks kelembagaan Islam. Lahir di Pamekasan 02 April 1995. Saat ini tengah menempuh studi magister di bidang Manajemen Pendidikan Islam di IAIN Madura, Romlatul aktif menulis dan terlibat dalam berbagai kegiatan akademik serta pengembangan literasi pendidikan sejak mengenyam pendidikan di Madrasah Aliyah. Saat itulah Ia mulai menekuni dunia literasi dengan ikut serta di FLP (forum lingkaran pena) Pamekasan.

Buku ini merupakan buku keduanya sebagai buah pemikiran dan kepeduliannya terhadap pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang profesional, adil, dan berbasis nilai-nilai Islam dalam lembaga pendidikan. Dengan fokus pada tiga aspek utama yaitu perencanaan dan pengembangan karier, penilaian prestasi kerja, serta pemberian kompensasi. Melalui karyanya ini, ia berharap dapat mendorong lahirnya tata kelola SDM yang bukan hanya efisien secara administratif, tetapi juga bermakna secara spiritual dan berkeadilan sosial.

🌱 *“Mengelola manusia bukan sekadar data dan tugas, tapi juga tentang menghargai potensi dan menumbuhkan harapan.”* — Romlatul Wahidah



Amalia Desy Wahyuni lahir di Pamekasan pada 14 Desember 1999. Penulis merupakan seorang praktisi pendidikan dan seni yang mendedikasikan dirinya dalam pengembangan manajemen pendidikan Islam yang transformatif. Gelar sarjana dalam bidang Manajemen Pendidikan Islam diraihinya pada tahun 2021. Saat ini, penulis tengah melanjutkan studi magister pada bidang yang sama sebagai bentuk kelanjutan dari komitmen intelektual dan profesionalnya dalam dunia pendidikan.

Penulis aktif menjalankan peran strategis dalam tata kelola lembaga pendidikan di Kabupaten Pamekasan, khususnya dalam pengembangan sistem manajerial sekolah yang berorientasi pada mutu dan karakter. Kemudian dikenal aktif dalam membina minat dan bakat peserta didik melalui kegiatan yang tidak hanya akademis, tetapi juga berbasis seni dan budaya. Keterlibatannya dalam dunia seni dan tradisi lokal menjadi kekuatan khas dalam pendekatannya terhadap pendidikan.

Buku ini merupakan karya keempatnya dalam bidang Manajemen Pendidikan Islam sebuah cerminan dari perjalanannya sebagai praktisi pendidikan dan penggiat budaya, yang senantiasa berupaya mengintegrasikan nilai-nilai keilmuan, spiritualitas Islam, dan kearifan lokal ke dalam praktik pendidikan yang relevan dan berkelanjutan.



Indah Kusharyati lahir di Trenggalek pada tanggal 26 Agustus 1978, beralamat di Desa Pangongsean Torjun Sampang. Penulis memulai pendidikan pada SMP Negeri 1 Pogalan (1993), SMA Negeri 1 Durenan (1996), D2- IKIP Negeri Malang (1998), S1- Universitas Terbuka (2010). Dan saat ini penulis sedang menempuh pendidikan pada program Magister Manajemen Pendidikan Islam di IAIN Madura. Penulis memiliki pengalaman mengajar yang dimulai dari SD Negeri Pasarenan 1 Kecamatan Kedungdung, SD Negeri Jrengik 1 Kecamatan Jrengik dan saat ini di UPTD SD Negeri Asemraja 1 Kecamatan Jrengik sebagai kepala sekolah. Kemudian, penulis memiliki berbagai pengalaman prestasi yaitu; Juara 1 Guru Berprestasi Tingkat Kecamatan Jrengik (2014), Juara II Guru Berprestasi Tingkat Kabupaten Sampang Tahun (2014), Pembekalan Instruktur Nasional Guru Pembelajar dari Kementerian Pendidikan dan kebudayaan Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan Pusat pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan (2016), Bimbingan Teknis Perlindungan guru SD Angkatan 1 dari Kementerian Pendidikan dan kebudayaan Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan Direktorat pembinaan Guru Pendidikan Dasar (2017), Narasumber Workshop penyusunan Soal USBN SD Tingkat Kabupaten Sampang (2017), Penyegaran Instruktur Nasional Mentor Program Pengembangan Kefrofesian Berkelanjutan Bagi Guru Kelas SD dari Kementerian Pendidikan dan kebudayaan Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan Direktorat pembinaan Guru Pendidikan Dasar (2017), Narasumber dalam Program Pengembangan Kefrofesian Berkelanjutan Moda Tatap Muka In-On-In Mata Pelajaran Kelas Tinggi dari Kementerian Pendidikan dan

kebudayaan Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan Direktorat pembinaan Guru Pendidikan Dasar (2017), Sekolah penggerak Angkatan 3 UPTD SDN Asemraja 1 (Satu-satunya SD Negeri di Kabupaten Sampang yang diterima sebagai Sekolah Penggerak Angkatan 3).

Dr. Hj. Waqiatul Masrurah, M.Si. lahir di Sumenep pada 04 Juli 1969. Ia tumbuh dan berkembang dalam tradisi pendidikan pesantren dan masyarakat perdesaan Madura yang ketat. Pagi sekolah umum, sore madrasah, dan malam hari mengaji Al-Qur'an di surau. Dua sosok guru utamanya adalah Abi dan Ummi.

Adapun jenjang sekolah yang ia tempuh mulai dari SDN Bunder I Pademawu sambil berangkat dari Ponpes Haqqul Yaqin Bunder, di bawah pengasuh K.H. Abd Karim Yaqin. Kemudian ia melanjutkan ke SMPN 1 Pamekasan sambil berangkat dari Pondok Syalafiyah Pamekasan, di bawah pengasuh K.H. Ismail Madani. Lalu melanjutkan ke SMA Ibrohimy di Ponpes Syalafiyah Syafi'iyah Sukorejo, di bawah asuhan Ibro. As'ad Syamsul Arifin. Ia memperoleh gelar S-1 Tarbiyah IAIN Sunan Ampel Surabaya (1991), kemudian gelar S-2 Kebijakan Publik UNTAG Surabaya (2002), dan gelar S-3 MPI di UIN Maliki Malang (2018).

Sebagai akademisi, ia mengajar di Prodi PAI untuk tingkat S-1 dan MPI untuk tingkat S-2. Ia juga menjadi tenaga pengajar di PPG DALJAB LPTK IAIN Madura- sekarang menjadi UIN Madura. Di luar kampus ia juga melaksanakan tridarma perguruan tinggi dengan aktif juga di kegiatan sosial kemasyarakatan. Di antaranya pernah menjadi Ketua TP PKK dan Ketua DWP di Kec. Galis, Kec. Pademawu, Kec. Palengaan selama 15 tahun; pengurus PC Muslimat NU (Bidang Dakwah); pengurus IPHI Pamekasan; Ketua MTP IPHI Pamekasan; pengurus DMI Pamekasan; pengurus GOW Pamekasan; Ketua Perempuan Pecinta Sholawat Hadrah; dan Ketua Majelis Taklim An-Nisa'.

Selain itu, ia juga telah menghasilkan beberapa karya berupa buku/buku ajar, penelitian, serta artikel. Ia juga melakukan PKM Mandiri yang berjudul "Pendampingan

Kepemimpinan: Manajemen Pendidikan dan Inovasi Pembelajaran Berbasis PROFETIK di Era Digital, di PP Dasrussolah Tegal Besar Jember". Penelitian lainnya yang pernah ia kerjakan yaitu berjudul "Efektivitas Pembelajaran Microteaching terhadap Keterampilan Mengajar Mahasiswa PAI Jurusan Tarbiyah IAIN Madura". Ia juga melakukan penelitian kolaborasi internasional dengan judul "Problem Anak Pekerja Migran Indonesia (PMI) Madura di Malaysia dalam Perspektif Sosial, Hukum, dan Pendidikan".

Ia juga pernah menjadi salah satu penerjemah di OASE (The Overseas Academic Study Exchange Program) di tiga negara, yaitu Malaysia, Singapura, dan Thailand. Di International Islamic University Malaysia (IIUM) ada dua kegiatan, yaitu "International Symposium: Education Manajemen from Islamic Prespective" dan "Internatioal Symposium: Islamic Religius Teacher". Lalu di Universiti Utara Malaysia (UUM) ada kegiatan "FGD: Management and Islamic Education". Kemudian di Prince Songkla University Hatyai Campus ada kegiatan "General Discussion: on Islamic Science and Education". Yang terakhir di Prince of Songkla University (PSU) Pattani Campus Thailand ada kegiatan "FGD: International Symposium: Islamic Studies".