

Pengantar **MANAJEMEN**



Rasidin Utha, S.E., M.Si.
Dr. Rustan Ari, S.TP., M.Si.

PENGANTAR MANAJEMEN

Rasidin Utha, S.E., M.Si. | Dr. Rustan Ari, S.TP., M.Si



Penerbit KBM Indonesia

Adalah penerbit dengan misi memudahkan proses penerbitan buku-buku penulis di tanah air indonesia, serta menjadi media *sharing* proses penerbitan buku

PENGANTAR MANAJEMEN

Copyright @2025 by Rasidin Utha, S.E., M.Si., dkk

All rights reserved

KARYA BAKTI MAKMUR (KBM) INDONESIA

Anggota IKAPI (Ikatan Penerbit Indonesia)

NO. IKAPI 279/JTI/2021

Depok, Sleman-Jogjakarta (Kantor)

081357517526 (Tlpn/WA)

Penulis

Rasidin Utha, S.E., M.Si.

Dr. Rustan Ari, S.TP., M.Si

Desain Sampul

Aswan Kreatif

Tata Letak

Ara Caraka

Editor Naskah

Dr. Muhamad Husein Maruahey, Drs., M.Sc.

15 x 23 cm, x + 209 halaman

Cetakan ke-1, Juni 2025

ISBN 978-634-202-389-1

Isi buku diluar tanggungjawab penerbit

Hak cipta merek KBM Indonesia sudah terdaftar di

DJKI-Kemenkumham dan isi buku dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau

Memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini

Tanpa seizin penerbit karena beresiko sengketa hukum

Website

<https://penerbitkbm.com>

www.penerbitbukumurah.com

Instagram

@penerbit.kbmindonesia

@penerbitbukujogja

Email

naskah@penerbitkbm.com

Distributor

<https://penerbitkbm.com/toko-buku/>

Youtube

Penerbit KBM Sastrabook

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta

- (i) Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 100.000.000 (seratus juta rupiah).
- (ii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
- (iii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
- (iv) Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).



PRAKATA

Pendidikan adalah fondasi peradaban maju. Di tengah dunia yang terus berubah, ilmu manajemen menjadi krusial, tidak hanya bagi profesional bisnis, tetapi juga bagi siapa saja yang ingin mengelola sumber daya, waktu, dan potensi secara efektif. Buku ajar Pengantar Manajemen ini hadir untuk memberikan landasan kokoh bagi mahasiswa, pendidik, dan praktisi dalam memahami prinsip dasar manajemen dan penerapannya.

Manajemen, sebagai seni dan ilmu, terus berkembang dari konsep klasik yang berfokus pada efisiensi hingga pendekatan modern yang menekankan inovasi dan adaptasi. Buku ini memperkenalkan konsep inti manajemen secara sistematis, mudah dipahami, dan relevan dengan tantangan masa kini, menggabungkan teori, contoh praktis, dan refleksi untuk menghubungkan manajemen dengan kehidupan sehari-hari.

Dengan pendekatan pedagogis, setiap bab dilengkapi tujuan pembelajaran, contoh fenomena dari berbagai sektor, dan

pertanyaan reflektif untuk mendorong pemikiran kritis, menjadikan buku ini relevan bagi semua yang ingin mengelola sumber daya secara efektif. Penulis berterima kasih kepada kolega akademik, mahasiswa, keluarga, dan sahabat atas wawasan, inspirasi, dan dukungan selama penulisan.

Buku ini bukan akhir, melainkan awal perjalanan belajar manajemen. Penulis mengundang kritik dan saran untuk menyempurnakan edisi mendatang. Semoga buku ini menginspirasi pembaca untuk mengelola kehidupan dengan makna dan meraih kesuksesan. Selamat membaca dan menjelajahi dunia manajemen

Hormat kami,
Penulis



DAFTAR ISI

PRAKATA	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix

1 KONSEP DASAR MANAJEMEN.....	1
1.1 Tujuan Pembelajaran.....	1
1.2 Definisi dan Elemen Manajemen.....	3
1.3 Arti Penting Manajemen dalam Organisasi	3
1.4 Elemen Planning, Organizing, Actuating, Controlling	5
1.5 Eksplorasi Fenomena	22
1.6 Latihan dan Evaluasi.....	23

2 EVOLUSI TEORI MANAJEMEN.....	27
2.1 Tujuan Pembelajaran.....	27
2.2 Teori Klasik.....	29
2.3 Pendekatan Kontingensi dan Sistem.....	43

2.4	Aplikasi Teori Modern di Startup Digital	53
2.5	Latihan dan Evaluasi	59
3	PERENCANAAN	63
3.1	Tujuan Pembelajaran.....	63
3.2	Pengertian Perencanaan.....	65
3.3	Hierarki Rencana	69
3.4	Teknik SMART Goals dan Scenario Planning	71
3.5	Alat Analisis: SWOT, PESTEL.....	73
3.6	Latihan dan Evaluasi.....	79
4	PENGORGANISASIAN	83
4.1	Tujuan Pembelajaran.....	83
4.2	Pengertian Pengorganisasi	84
4.3	Desain Struktur	86
4.4	Delegation vs. Empowerment.....	90
4.5	Fenomena: Reorganisasi Tesla Pasca-Akuisisi Twitter.....	92
4.6	Latihan dan Evaluasi.....	94
5	PENGARAHAN.....	97
5.1	Tujuan Pembelajaran.....	97
5.2	Pengertian Pengarahan	98
5.3	Gaya Kepemimpinan	102
5.4	Motivasi: Teori Maslow vs. Gamification.....	116
5.5	Komunikasi Efektif dalam Tim Multigenerasi	122
5.6	Latihan dan Evaluasi.....	128
6	PENGENDALIAN.....	131
6.1	Tujuan Pembelajaran.....	131
6.2	KPI dan Balanced Scorecard.....	132
6.3	Manajemen Risiko	138
6.4	Fenomena: Krisis Supply Chain Samsung Note 7.....	144
6.5	Latihan dan Evaluasi.....	149

7	MANAJER DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN.....	153
7.1	Tujuan Pembelajaran.....	153
7.2	Peran Manajer	154
7.3	Latihan dan Evaluasi.....	171
8	ORGANISASI DI ERA DIGITAL	175
8.1	Tujuan Pembelajaran.....	175
8.2	Fase Transformatif Organisasi	176
8.3	Dampak AI dan Otomasi pada Struktur SDM	178
8.4	Agile Management	181
8.5	Etika & CSR di Era Green Economy	183
8.6	Latihan dan Evaluasi.....	188
	DAFTAR PUSTAKA	193
	INDEKS	201
	BIOGRAFI PENULIS.....	207



DAFTAR PUSTAKA

- Alaimo, C., & Kallinikos, J. (2021). Governance and innovation in the digital era: Algorithms and platforms as rules and regulators. *Information and Organization*, 31(3), 100340.
- Alifnawati, A., Isnanto, R., & Nurhayati, O. D. (2018). *Implementasi algoritma Scott-Knott berbasis-aturan untuk penilaian kompetensi sumber daya manusia*.
- Alrowwad, A., Abualoush, S., & Masa' deh, R. (2020). The impact of leadership styles on innovation and organizational performance: A mediating role of knowledge sharing. *Management Science Letters*, 10(5), 1051–1062.
- Ansyari, S. (2024). Implementation of risk management in strategic decision making. *Journal of Scientific Interdisciplinary*
- Apolo-Vivanco, N. J., López-Rodríguez, J., & Sotomayor-Pereira, J. G. (2021). *Theoretical aspects of the strategic management decision-making of companies*. In Contributions to Management Science

- Alkhowaiter, W. A. (2020). Digitalization of the public sector through gamification: A systematic literature review. *Journal of King Saud University - Computer and Information Sciences*
- Al Khajeh, E. H. (2018). Impact of leadership styles on organizational performance. *Journal of Human Resources Management Research*.
- Arsha, M. M., & Misnawati, D. (2017). *Strategi komunikasi departemen produksi dalam meningkatkan kualitas program Pagi-Pagi di NET TV*.
- Barends, E., Rousseau, D. M., & Briner, R. B. (2022). *Evidence-based management as negotiated rationality*. Academy of Management Perspectives
- Barrow, R. A. (2020). Leadership styles and their impact on teacher performance in primary schools. *International Journal of Educational Leadership*.
- Cortellazzo, L., Bruni, E., & Zampieri, R. (2019). Leadership in the digital era: A review and future research agenda. *Frontiers in Psychology*, 10, 93.
- Corgnet, B., & Gunia, B. C. (2024). Managerial cognition and behavioral barriers to effective decision-making. *Journal of Behavioral Decision Making*.
- Chen, Y. L., King, C. T., & Hsiao, K. L. (2021). Examining the roles of gamification and mobile application engagement in fitness app use. *International Journal of Information Management*, 57, 102291.
- Chalid, L., Lannai, D., & Basalamah, M. S. (2021). Performance measurement through Balanced Scorecard approach. *Jurnal Manajemen Bisnis*.

- Ebule, A. E. (2025). The role of Business Intelligence and Artificial Intelligence in real-time decision making. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*.
- Fedulova, I., & Skopenko, N. (2020). Risk appetite assessment framework. [Journal name not specified], 40(3), 35–46.
- Fauzan, F. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perspektif human relation pada era revolusi industri 4.0 di sekolah menengah atas*.
- Francesca, C., & Cristiana, M. (2019). Heuristics and biases in decision-making processes in small and medium enterprises. *Procedia Computer Science*, 149, 816–824.
- Henegama, H. P. (2024). Empirical review of performance of the managers: Reference to Mintzberg's managerial roles. *International Journal of Management and Organizational Research*
- Henshall, A. (2022). Cognitive agility in modern leadership: Navigating the VUCA world. *Leadership & Organization Development Journal*.
- Hamadamin, H. H., & Atan, T. (2019). The effect of transformational leadership and organizational commitment on job performance with the role of job satisfaction in the Iraqi education sector. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 28(16), 30–44.
- Haruna, J. (2024). An analysis of servant and autocratic leadership in church organizations in Nigeria and their impact on employee performance, satisfaction, and productivity. *International Journal for Research in Applied Science and Engineering Technology*.
- Ibrahim, M., & Daniel, C. O. (2019). The effect of leadership style on organizational performance: The moderating role of organizational culture. *International Journal of Business and Management*, 14(7), 30–40.

- Johnson, E. J., & Fowler, J. H. (2018). Decision making, heuristics, and biases: Psychological foundations for policy. *Annual Review of Psychology*, 69, 227–251.
- Javadian, G., & Singh, B. (2020). Wisdom in management: Leader characteristics for a changing world. *Journal of Management Development*, 39(7/8), 929–941.
- Jafari Navimipour, N., & Soltani, Z. (2020). Key performance indicators and the balanced scorecard: The role of strategic alignment in organizational performance. *Journal of High Technology Management Research*.
- Jasni, J., & Hashim, U. R. A. (2022). The role of principal leadership competencies on teacher job satisfaction and performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 12(1), 1335–1347.
- Jarratt, D., & Stiles, D. (2020). Strategic management as a form of organizational decision making: Discourse, power and learning. *European Management Journal*, 38(3), 408–417.
- Komasi, M., & Ashtiani, M. (2022). Evaluating the performance of business model components using the Balanced Scorecard. *International Journal of Business Performance Management*.
- Klius, Y., & Vodyanyk, R. (2022). *Economic risk tolerance as the basis of the management mechanism of innovative development of the enterprise*. Economic Herald of the Donbas
- Kirkman, B. L., Lowe, K. B., & Gibson, C. B. (2020). A quarter century of Culture's Consequences: A review of empirical research incorporating Hofstede's cultural values framework. *Journal of International Business Studies*, 51(1), 37–55
- Khairiah, K., Antari, A. R. N., Samsidar, E., Hidayat, A. S., & Mubiarto, A. N. (2021). Prestasi kerja pendidikan tinggi (PT) menurun dalam manajemen kinerja era SARS-

COVID-19. *Al-Khair Journal: Management, Education, And Law*.

- Kovoor-Misra, S. (2020). Learning from the COVID-19 pandemic: Sensemaking and the emergence of organizational resilience. *International Journal of Management Reviews*, 22(4), 626–633.
- Mills, B. W., Middleton, P. F., & Reid, J. (2021). Decision-making strategies of surgeons: Identification and adaptation to contextual influences. *Journal of Evaluation in Clinical Practice*, 27(1), 42–50.
- Mangal, U., Mogha, S., & Malik, S. (2024). *Data-driven decision making: Maximizing insights through Business Intelligence, Artificial Intelligence and Big Data Analytics*. ACROSET 2024 Conference Proceedings
- Manik, S. A., & Nafsiah, S. (2023). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, dan budaya organisasi terhadap kualitas laporan keuangan (Studi Kasus BAPENDA Kota Palembang). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*.
- Moosavi, S. M., Hosseini, S. M., & Taromsari, M. S. (2021). The impact of leadership styles on employees' performance: A case study of selected private universities in Malaysia. *Journal of Social Sciences and Humanities*, 6(1), 59–72.
- Nindita, R. E. (2017). *Pengaruh orientasi kewirausahaan dan pembelajaran organisasional terhadap inovasi organisasional serta dampaknya terhadap kinerja perusahaan*
- Nindita, T., & Rani, R. (2025). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Biro Umum dan SDM Kemenko PMK*.
- Pang, Y., & Wang, J. (2022). Effects of digital leadership on organizational innovation: The mediating role of

- leadership trust and employee commitment. *Frontiers in Psychology*, 13, 878993.
- Pratama, A. R., Nugroho, A., & Arman, A. A. (2020). Evaluating the effectiveness of gamification toward mobile learning in Indonesia higher education. *Procedia Computer Science*, 161, 80–88.
- Purba, I. G. O. (2017). *Pengaruh audit manajemen sumber daya manusia, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Perumnas Regional VI Surabaya*.
- Perawironegoro, D., Widodo, H., Suluri, S., & Harahap, Z. M. R. (2019). Workshop sistem organisasi santri di pondok modern Darul Arqam Patean Kendal Jawa Tengah. *Transformasi: Jurnal Pengabdian Masyarakat*.
- Park, H., Vance, C. M., & Lenartowicz, T. (2022). Culture and decision making: A cross-national paradox. *Journal of World Business*, 57(4), 101296.
- Rabl, T., Meyer, B., & Spannagel, C. (2021). How gender egalitarianism and uncertainty avoidance predict countries' perceived importance of family. *International Journal of Cross Cultural Management*, 21(3), 349–368.
- Rodrigues, A. C. S., & Abbad, G. S. (2021). Mintzberg's managerial roles theory as a basis for leadership training development. *Revista de Administração Mackenzie*, 22(4), 1–25.
- Rokhman, W., Fajri, M. I., & Susanto, A. (2020). Analysis of the role of leadership style, motivation, work discipline, and work environment on employee performance in the Regional Secretariat of Batang Regency. *Journal of Business and Management Review*, 1(5), 313–327.
- Suwandi, S., & Marpaung, A. (2022). The influence of Balanced Scorecard implementation on financial performance in

- State-Owned Enterprises. *Journal of Management and Business*,
- Suhardoyo, S. (2021). *Pengelolaan social capital karyawan dalam mendukung pencapaian tujuan dan competitive advantage organisasi*.
- Sam, T., Isa, K., Siqi, P., Palpanadan, S. T., Hong, H. C., & Luan, N. M. (2024). Leadership styles and their effects on employee satisfaction in empowering happiness at workplace. *Journal of Ecohumanism*
- Soelistya, D., Naim, S., Mulyati, M., Anshoriyah, S., & Syafri, M. (2024). Exploring the relationship between leadership styles and employee motivation in the context of contemporary management. *International Journal of Economics (IJE)*.
- Tjahjono, H. K., Nugroho, Y. A., Purwanto, A., Rahayu, S. M., Juliana, J., & Wibowo, M. A. (2021). Participative leadership and its influence on employee performance: A study in Indonesian SMEs. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(5), 55–66.
- Tambunan, D. R. (2021). *Pengaruh perencanaan biaya transportasi dalam penyusunan anggaran dan pengendalian terhadap efisiensi tarif minimum*.
- Wicaksono, M. (2019). *Manajemen layanan bimbingan dan konseling dalam peningkatan prestasi belajar akademik peserta didik*.
- Zahra, S., Zulkifli, N. A., & Zaid, M. (2021). The relationship between transformational leadership and teachers' job satisfaction in Malaysian public schools. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(2), 367–377



INDEKS

adaptabilitas, 2, 32, 86, 103, 108
adaptif, 1, 2, 3, 5, 6, 16, 17, 29, 31, 32, 34, 36, 37, 40, 41, 45, 47, 50,
64, 66, 82, 83, 84, 87, 99, 100, 101, 105, 107, 110, 111, 112, 114,
116, 118
Agile, 37, 118
alat, 1, 2, 6, 11, 15, 19, 32, 33, 36, 37, 39, 40, 43, 44, 45, 46, 49, 50,
51, 52, 65, 78, 81, 84, 85, 88, 89, 92, 96, 98, 99, 107, 113, 115
arah, 1, 3, 4, 10, 16, 22, 43, 45, 46, 62, 67, 68, 71, 75, 88, 113, 114
berkelanjutan, 1, 2, 23, 32, 36, 38, 39, 40, 46, 47, 50, 52, 53, 65, 73,
74, 77, 78, 87, 89, 92, 96, 99, 100, 108, 111, 114, 121, 122, 123
bisnis, 1, 2, 3, 5, 9, 15, 16, 21, 28, 29, 32, 35, 36, 37, 40, 41, 44, 46,
49, 50, 52, 80, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 96, 97, 101, 105, 107, 108,
109, 112, 113, 116, 120, 121, 122, 123, 124
dinamis, 2, 5, 12, 16, 29, 30, 32, 35, 36, 41, 60, 92, 94, 95, 100, 101,
102, 117, 118
efektif, 1, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 18, 21, 22, 25, 28, 30,
31, 32, 34, 36, 40, 41, 43, 44, 48, 49, 51, 55, 56, 59, 60, 62, 63, 64,

65, 66, 67, 68, 69, 73, 74, 76, 77, 78, 81, 86, 87, 88, 89, 93, 96, 97, 98, 99, 100, 102, 106, 107, 108, 111, 112, 113, 116, 118, 119, 122

efisien, 1, 3, 9, 13, 18, 19, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 34, 50, 55, 61, 88, 120

ekonomi global, 5, 46, 50

finansial, 1, 4, 49, 79, 88, 97, 98, 116, 120, 121, 123

fleksibel, 1, 2, 9, 12, 15, 25, 28, 29, 30, 31, 32, 35, 40, 44, 49, 52, 63, 64, 83, 86, 96, 116

Frederick Winslow Taylor, 18, 21

globalisasi, 1, 2, 15, 32, 35, 82, 111, 112

Henri Fayol, 18, 21, 25, 29

Herzberg, 11, 65, 81

indikator kinerja utama, 4, 88

industri 4.0, 2, 9, 125

informasi, 1, 5, 8, 14, 16, 22, 30, 33, 36, 38, 49, 55, 67, 75, 86, 91, 100, 102, 103, 104, 105, 107, 109, 110, 113, 114

inovatif, 1, 2, 16, 30, 37, 40, 59, 66, 70, 79, 80, 83, 86, 87, 90, 94, 111, 112, 119

instruksi, 7, 10, 12, 61, 66, 67, 68

intensitas, 1, 2

keberlangsungan, 1

kegagalan, 1, 3, 17, 38, 40, 41, 47, 48, 62, 97, 100, 104, 107, 111, 112, 113

keputusan, 3, 4, 5, 7, 8, 11, 12, 16, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34, 40, 43, 46, 51, 56, 58, 60, 61, 62, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 76, 77, 78, 88, 89, 91, 92, 93, 96, 99, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 117

kesuksesan, 1, 6, 17, 37, 75, 108, 112

ketidakpastian, 2, 5, 6, 32, 35, 40, 44, 45, 46, 48, 49, 50, 73, 93, 94, 105, 106, 107, 110, 112, 114, 116, 118

kolaboratif, 2, 10, 11, 37, 40, 41, 73, 75, 79, 83, 86, 105, 108

kompetensi, 1, 6, 9, 27, 28, 79, 101, 104, 114, 115, 117, 125

kompetitif, 1, 2, 5, 9, 11, 12, 21, 32, 34, 36, 39, 43, 45, 46, 50, 62,
 87, 90, 94, 95, 106, 107, 108, 118, 120, 124
 komunikasi, 8, 10, 11, 12, 14, 38, 40, 56, 58, 63, 64, 65, 66, 68, 82,
 83, 84, 85, 86, 87, 99, 110, 113, 119, 125, 129
 kondusif, 3, 64, 70
 kontingensi, 29, 30, 31, 32, 36, 41, 48, 49
 Manajemen, 1, 3, 18, 19, 20, 93, 125, 128
 manajerial, 2, 3, 6, 7, 16, 21, 25, 29, 30, 31, 41, 43, 45, 46, 55, 88,
 99, 102, 103, 104, 106, 107, 108, 109, 112, 113, 114, 115, 118
 manusia, 1, 2, 4, 6, 7, 12, 16, 20, 21, 22, 32, 33, 49, 55, 56, 64, 65,
 66, 78, 80, 81, 82, 90, 92, 97, 100, 103, 106, 111, 113, 115, 116,
 117, 118, 123, 125
 Maslow, 11, 65, 78, 79, 80, 81, 82
 material, 1, 6, 11, 22, 55
 Max Weber, 18, 25, 28, 29
 misi, 4, 6, 43, 46, 48, 89, 93
 Motivasi, 11, 65, 69, 72, 75, 78, 80, 81
 motor penggerak, 1
 nilai tambah, 2, 34, 35, 89, 105
 nirlaba, 1, 77
 operasional, 3, 4, 7, 9, 13, 15, 20, 21, 23, 27, 28, 30, 32, 33, 35, 43,
 44, 47, 51, 52, 53, 56, 89, 90, 92, 93, 94, 95, 97, 99, 100, 102, 114,
 115, 123
 organisasi modern, 2, 5, 8, 26, 28, 38, 43, 44, 57, 86, 111, 116, 118
 organisasi,, 1, 2, 4, 8, 12, 27, 29, 32, 33, 34, 35, 43, 46, 48, 49, 50,
 55, 56, 63, 70, 71, 74, 78, 79, 81, 82, 86, 88, 90, 91, 109, 112, 115,
 116
 pelatihan, 15, 18, 19, 20, 82, 85, 92, 111, 113, 117
 peluang eksternal, 4
 pembagian kerja, 6, 9, 24, 26, 28, 55
 Pembagian Kerja, 23, 26, 55
 pendekatan sistem, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 39
 pendelegasian wewenang, 6, 9, 55

pengarahan, 2, 9, 10, 11, 12, 16, 21, 43, 45, 64, 65, 66, 78, 80, 81
 pengelolaan, 1, 2, 90, 99, 102, 108, 113, 115, 119, 120, 121, 123,
 129
 pengendalian, 2, 13, 14, 15, 16, 43, 45, 88, 92, 93, 97, 98, 99, 100,
 125
 pengorganisasian, 2, 6, 8, 9, 16, 43, 45, 55, 59, 62, 64
 perencanaan, 2, 3, 4, 5, 6, 14, 21, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 51, 52,
 53, 54, 55, 64, 97, 99, 107, 110, 125
 pertumbuhan organisasi, 3
 perubahan, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 11, 15, 16, 21, 27, 28, 29, 30, 31, 32,
 33, 34, 35, 36, 37, 38, 40, 41, 45, 47, 48, 49, 50, 52, 53, 57, 58, 62,
 64, 72, 73, 76, 77, 82, 83, 85, 86, 87, 89, 90, 91, 97, 99, 100, 101,
 103, 104, 105, 107, 109, 110, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118,
 119, 120
 preferensi, 2, 27, 50, 53, 65, 82, 84, 85, 86, 87, 108
 produktivitas, 3, 6, 12, 13, 14, 18, 19, 20, 21, 26, 28, 35, 39, 65, 72,
 75, 82, 84, 86, 87, 90, 116, 118
 profit, 1, 121
 sistem koordinasi, 6
 sistematis, 1, 6, 13, 18, 20, 25, 26, 27, 28, 48, 51, 99, 105, 110, 111
 skenario alternatif, 5
 SMART, 4, 44, 45, 46, 48, 49, 51, 52, 53
 Spotify, 36, 37, 38, 39, 40, 41
 stabilitas, 13, 23, 27, 33, 34, 35, 36, 50, 79, 84, 94, 95, 96, 103
 strategi, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 11, 15, 22, 30, 32, 33, 44, 45, 46, 47, 49,
 50, 51, 52, 53, 55, 59, 64, 80, 81, 82, 84, 92, 96, 107, 121, 122, 123,
 124
 strategis, 2, 3, 4, 6, 7, 9, 16, 21, 34, 43, 46, 47, 48, 51, 52, 53, 62, 63,
 66, 71, 74, 89, 90, 91, 92, 93, 96, 99, 100, 102, 103, 105, 107, 113,
 114
 struktur organisasi, 1, 4, 7, 9, 22, 29, 32, 35, 41, 46, 55, 56, 63, 64,
 85, 115, 116, 117

sumber daya, 1, 2, 3, 4, 6, 7, 12, 13, 14, 15, 16, 21, 22, 24, 27, 31, 32, 33, 37, 43, 47, 48, 49, 51, 55, 56, 57, 60, 75, 88, 90, 91, 92, 93, 94, 96, 102, 103, 106, 109, 110, 115, 116, 117, 120, 121, 122, 123, 125

SWOT, 4, 43, 45, 46, 49, 50, 51, 52, 53

teknologi, 1, 2, 3, 5, 6, 8, 10, 15, 16, 20, 25, 28, 29, 30, 32, 33, 35, 36, 37, 43, 44, 45, 46, 48, 49, 50, 51, 52, 54, 57, 62, 64, 73, 77, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 90, 92, 94, 95, 97, 98, 100, 107, 112, 113, 115, 116, 117, 118, 120, 121, 122, 123, 129

terukur., 4, 38, 48

tradisional, 1, 3, 9, 16, 18, 25, 26, 37, 56, 64, 81, 83, 91, 95, 116, 117, 119

tujuan, 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 22, 23, 25, 31, 32, 33, 37, 38, 39, 40, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 51, 53, 55, 56, 60, 61, 64, 68, 74, 75, 77, 78, 83, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 96, 99, 100, 102, 103, 109, 117, 119, 123, 125

umpan balik, 31, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 60, 71, 86, 113, 119

visi, 1, 4, 6, 12, 38, 41, 43, 46, 48, 62, 64, 73, 75, 77, 79, 89, 93, 121



BIOGRAFI PENULIS



Rasidin Utha SE., MSi. Lahir di Kendari 27 Juni 1968 anak ke 5 Dari 7 bersaudara. Orang tua Bapak Lautha dan Ibu Nurhayati. Pendidikan SD Teladan tamat tahun 1980, SMP 1 Kendari 1983, SMA Mandonga Kendari 1986, Sarjana Ekonomi pada UMI Makassar tahun 1994 serta Magister ekonomi pada Universitas Haluoleo Kendari tahun 2014. Selama pengabdian menjadi

dosen pada Fakultas Ekonomi Universitas Sulawesi Tenggara, Mengajar pada mata kuliah Pengantar Manajemen, Pengantar Bisnis, Riset Keuangan, Manajemen Keuangan dan Pemasaran Internasional, serta diamanahkan menjadi ketua program studi Manajemen pada Fakultas ekonomi dan Bisnis. Dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi terkhusus pada dharma pengabdian kepada masyarakat, telah berkontribusi

pada pendampingan kelompok panguyuban didesa Gandarum Kabupaten Pekalongan Jawa Tengah, Fasilitator pada proyek Sulawesi Agriculture Area Development Project (SAADP), Konsultan pendamping program pengembangan kecamatan (PPK) di Kabupaten Buton. Kontribusi pada bidang penelitian yakni implementasi kebijakan pengelolaan hutan bakau di kabupaten Kendari, Jaringan komunikasi keluarga berencana (KB) di Sulawesi Tenggara, Tingkat partisipasi Masyarakat pesisir dalam pengelolaan sampai di Kota Kendari, Dampak pemberian kompensasi untuk meningkatkan motivasi kepuasan pelayanan dan kinerja kepala desa di Kabupaten Konawe, Strategi penumbuhan kemitraan dan penguatan kelembagaan petani dalam mendukung ketahanan pangan di kabupaten Konawe serta kajian diversifikasi usaha tani yang diadakan oleh Lembaga penelitian dan pengembangan provinsi Sulawesi Tenggara. Pada tahun 2019- 2014 mendapatkan Amanah dari Rakyat Kota Kendari menjadi Anggota Legislatif.



Dr. Rustan Ari, STP., M.Si. dosen pada program studi teknologi hasil pertanian Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Sulawesi Tenggara. Lahir di Bone Sulawesi Selatan 17 Agustus 1967 dari ayah Peru (Purnawirawan TNI AD) serta Ibu Sunarti (Almarhumah). Merupakan anak ketiga dari empat

bersaudara. Penulis Lulus SMA 1 Raha tahun 1986, Kuliah di Fakultas Teknologi Pertanian Unsultra dan lulus tahun 1994. Melanjutkan studi program magister di prodi TIP IPB dan lulus tahun 2003. Tahun 2010 diterima di program Doktor pada prodi TIP IPB dan lulus tahun 2015. Pengabdian Internal selama berkarier sebagai dosen mendapat Amanah menjabat kepala pusat studi pertanian dan pedesaan, kepala pusat studi kajian lingkungan hidup, Kepala LPPM, Pengelola jurnal sultra sains, Spada fateta sebagai embrio spada universitas, Dekan Fakultas Teknologi Pertanian. Kegiatan eksternal kampus sebagai Konsultan penjamin mutu pembangunan SMK se Sultra serta Berkolaborasi Pemda Bombana dan Politeknik Negeri Ujung Pandang pada Rintisan program studi diluar domisili menjadi Akademi Komunitas. Dalam proses pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat fokus pada teknologi pengolahan hasil perkebunan, Pengolahan hasil perikanan serta hortikultura serta agropreneur. Buku yang telah dihasilkan antara lain Pedoman penulisan Proposal Penelitian dan Skripsi, Analisis Produktivitas dan efisiensi usaha tani padi gogo, Tingkatkan Hasil Pertanian dengan efisiensi. Pengetahuan bahan agroindustri, Penanganan dan Pengolahan Produk Hortikultura