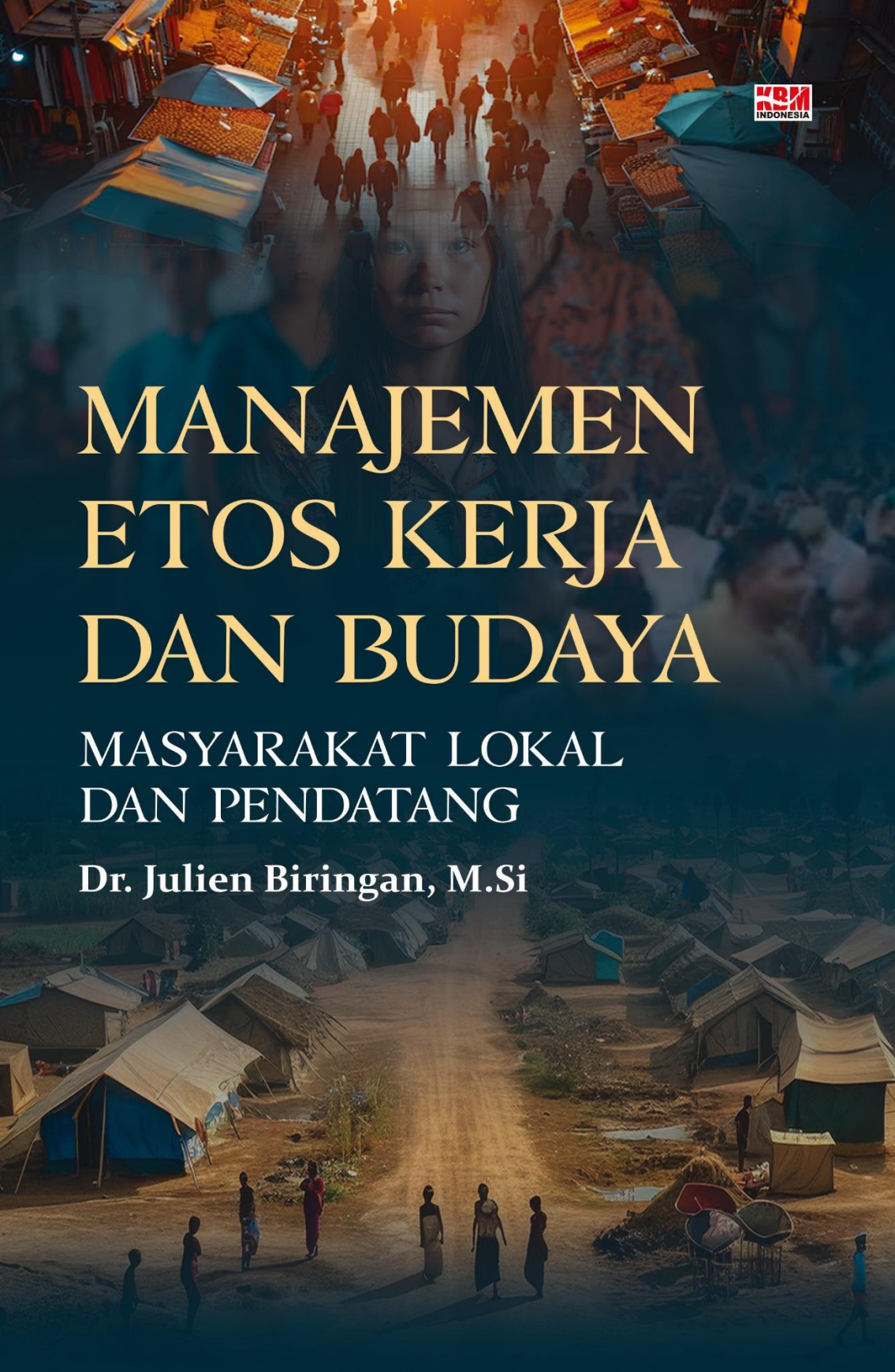




MANAJEMEN ETOS KERJA DAN BUDAYA

MASYARAKAT LOKAL
DAN PENDATANG

Dr. Julien Biringan, M.Si

MANAJEMEN ETOS KERJA DAN BUDAYA MASYARAKAT LOKAL DAN PENDATANG

Dr. Julien Biringan, M.Si



Penerbit KBM Indonesia

Adalah penerbit dengan misi memudahkan proses penerbitan buku-buku penulis di tanah air indonesia, serta menjadi media *sharing* proses penerbitan buku

MANAJEMEN ETOS KERJA DAN BUDAYA MASYARAKAT LOKAL DAN PENDATANG

Copyright @2025 by Dr.Julien Biringan, M.Si

All rights reserved

KARYA BAKTI MAKMUR (KBM) INDONESIA

Anggota IKAPI (Ikatan Penerbit Indonesia)

NO. IKAPI 279/JTI/2021

Depok, Sleman-Jogjakarta (Kantor)

081357517526 (Tlpn/WA)

Penulis

Dr.Julien Biringan, M.Si

Desain Sampul

Aswan Kreatif

Tata Letak

Ara Caraka

Editor Naskah

Dr. Muhamad Husein Maruapey, Drs., M.Sc.

15 x 23 cm, vi + 186 halaman

Cetakan ke-1, Juni 2025

ISBN 978-634-202-436-2

Isi buku diluar tanggungjawab penerbit

Hak cipta merek KBM Indonesia sudah terdaftar di

DJKI-Kemenkumham dan isi buku dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau

Memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini

Tanpa seizin penerbit karena beresiko sengketa hukum

Website

<https://penerbitkbm.com>

www.penerbitbukumurah.com

Instagram

@penerbit.kbmindonesia

@penerbitbukujogja

Email

naskah@penerbitkbm.com

Distributor

<https://penerbitkbm.com/toko-buku/>

Youtube

Penerbit KBM Sastrabook

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta

- (i) Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 100.000.000 (seratus juta rupiah).
- (ii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
- (iii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
- (iv) Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).

KATA PENGANTAR

Pujian syukur dan terima kasih disampaikan kepada Tuhan Yang Kuasa dan Maha Pengasih, atas berkat anugerah dan rahmatnya serta hikmah yang diberikan, sehingga buku “Manajemen Etos Kerja dan Budaya Warga Masyarakat Lokal dan Pendatang” dapat terselesaikan dengan baik.

Secara umum isi dari buku ini menjelaskan tentang apa dan bagaimana etos kerja, budaya masyarakat lokal dan pendatang yang dapat menjadi indicator utama pencapaian tujuan dalam suatu organisasi, Persyaratan utama dari subjek dan objek dalam perilaku manajemen, diimana harus memiliki etos kerja dan budaya kerja yang tinggi dan berkualitas.

Selain itu dalam buku ini menjelaskan tentang warga masyarakat lokal dan pendatang yang memiliki etos kerja dan budaya yang berbeda sesuai dengan karater atau sikap dari masing-masing warga, dan juga ditandai dengan kemajuan yang terjadi pada kedua warga tersebut. Kemudian peradaban budaya yang dimiliki warga lokal yang sudah sekian ratus tahun tinggal, walaupun sekarang sudah berganti generasi namun nilai peradaban budaya asli masih berlaku dalam kehidupan warga masyarakat tersebut. Maksudnya di sini bahwa budaya yang berlaku sebelum masuknya warga transmigran masih tetap

diberlakukan sampai sekarang yang sudah hidup di tengah-tengah kemajemukan masyarakat termasuk warga masyarakat transmigran.

Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, memotivasi, memfasilitasi sehingga buku ini dapat disusun dan diselesaikannya dengan baik sampai pada penerbitannya. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada Rector Universitas Negeri Manado, para Wakil Rector, Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, dan Ketua Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjamin Mutu (LP3M) Universitas Negeri Manado, dan semua pihak yang terlibat penyelesaian buku ini.

Penulis menyadari, bahwa buku ini belum atau masih jauh dari kata sempurna, dimana terdapat kekurangan-kekurangannya baik substansi isi maupun teknisnya, Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan untuk penulisan selanjutnya yang lebih baik. Namun harapan penulis, agar buku ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menambah wawasan pengetahuan sehubungan dengan substansi isi materi buku ini

Tondano, Mei 2025

Penyusun

Julien Biringan

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
01 PENDAHULUAN	1
02 DESKRIPSI ETOS KERJA	7
Konsep Etos	7
03 MANAJEMEN DALAM ETOS KERJA.....	23
Manajemen dalam Perspektif Global	23
Etos Kerja sebagai Keberhasilan Manajemen.....	24
Manajemen dan Pengukuran Kinerja.....	26
04 KONSEP BUDAYA, KEBUDAYAAN DAN PERUBAHAN SOSIAL	29
Pengertian Budaya	29
Pengertian Kebudayaan	44
Perubahan Budaya dan Perubahan Sosial.....	50
Kerangka Kebudayaan	51
Konsep Kapital Budaya.....	56
Deskripsi Konseptual Interaksi Sosial.....	64
05 IMPLIKASI KEBUDAYAAN DALAM MANAJEMEN.....	67
Manajemen Budaya	67
Substansi Kebudayaan	68
Wujud Kebudayaan.....	72
Perbedaan Antara Adat, Kebudayaan dan Peradaban.....	76
06 PRANATA DAN SISTIM NILAI BUDAYA	81
Pranata Kebudayaan.....	81

Sistim Nilai Budaya	84
Nilai Tradisional dan Pembangunan	90
07 REVITALISASI NILAI DALAM MASYARAKAT	95
Pendahuluan.....	95
Konsep Dasar Nilai.....	97
Relativitas Nilai dalam kehidupan Manusia	99
Perspektif Global Tentang Nilai	101
Konsep Perubahan Sosial Ekonomi	102
Kecenderungan Nilai Sosial, Budaya dan Ekonomi di Era Globalisasi.....	105
08 MASYARAKAT PENDATANG DALAM KONTEKS MIGRASI.....	109
Teori Migrasi	109
Pertumbuhan Penduduk dan Migrasi	115
Deskripsi Tentang Transmigrasi di Indonesia.....	117
Program Transmigrasi, Khas Indonesia	123
Transmigrasi dalam Lintasan Sejarah Sesudah Kemerdekaan.....	128
Pembaruan Transmigrasi.....	129
Ukuran Penduduk dan Komposisi Penduduk dalam Perubahan Sosial.....	130
Pembaruan Transmigrasi.....	132
09 MASYARAKAT SEBAGAI MAHLUK SOSIAL.....	135
Konsep Umum	135
Tujuan Memahami Masyarakat.....	140
Manusia Sebagai Mahluk Sosial	142
Masyarakat sebagai Tempat Antar Hubungan Sosial	143
Formal Group dan Informal Group	145
Community	145
Masyarakat Desa dan Masyarakat Kota	146

10 MASYARAKAT DAN KEBUDAYAAN	163
Pendahuluan.....	163
Pertumbuhan Penduduk dan Migrasi	164
Manajemen Industrialisasi, Perubahan Sosial Ekonomi dan Modernisasi.....	167
PENUTUP.....	179
DAFTAR PUSTAKA	181
PROFIL PENULIS.....	185

DAFTAR PUSTAKA

- Budiman Arif, 1996, *Pembangunan Dunia Ketiga*, GTamedia Pustaka Utama; Jakarta.
- Bachtiar, Harya, W. 1985. *Budaya Dan Manusia Indonesia*, YP2LPM Hanindita: Yogyakarta
- Bailey, Keneth D. 1978. *Method Of Social research*, The Pree Press, New York
- Dyson Laurentius, 2005., *Ilmu Budaya Dasar*, Edisi Revisi, Surabaya: Citra media.
- Gillin dan Gillin, 1954. *Cultural Sociologi: A Revision Of An Introduction to Sociologi*, The Mac Millan Company, New York
- Sibaweh Imam, 2020, *Manajemen Landasan Pendidikan*, PT. Rafika Aditama, Bandung
- Lee Everett S, 1995, *Teori Migrasi*, Ter ernahan Hans Daeng, Kanisfus, Yogyakarta
- Garna Judistira, K. 1992. *Teori-Teori Perubahan Sosial*, Program Pascasarjana Unpad. Bandung.
- Koentjaraningrat, 1997., *Kebudayaan Mentalitas dan Pembangunan*, Jakarta: Gramedia.
- Koentjaraningrat, 1990. *Masalah Kesukubangsaan Dan Integrasi Nasional*, UI-Press: Jakarta
- Koentjaraningrat, 1993, *Manusia dan Kebudayaan di Indonesia*, Djambatan, Jakarta.
- Lauer, Robert H. 1993. *Perspektif Tentang Perubahan Sosial*, Rineka Cipta: Jakarta
- Levang Patrice, 2003., *Transmigrasi Di Indonesia*, Ayo Ke Tanah Sabrang, Jakarta: Grafika Mardi Yuana

- Martono Nanang, 2011., *Sosilogi Perubahan Sosial*, Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Miftah Thoha. 2010, *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, PT Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Nasikun, 1984. *Sistim Sosial Indonesia*, Rajawali: Jakarta
- Raharjo, Chodidah Budi, 1984. *Transmigrasi, Dari Asal Sampai Benturan Budaya di Tempat Pemukiman*, Rajawali: Jakarta
- Ranjabar Jacobus, 2008., *perubahan Sosial Dalam Teori Makro*, Bandung: Alfabeta
- Rosmawati, 1998., *Tesis*, perubahan Taraf Hidup Warga Lokal Sekitar Daerah Transmigrasi Di Kecamatan Parigi Kabupaten Donggala Sulawesi Tengah, UNAIR Surabaya.
- Sardjadidjaya Rukman, 2005., *Transmigrasi Pembauran dan Integrasi Nasional*, Jakarta: Sinar Harapan
- Soemarjan Selo, 1981. *Perubahan Sosial Di Yogyakarta*, Yayasan Ilmu-Ilmu Social: Jakarta.
- Sumarsono dan Alfin Y, 1994. *Perubahan Sosial dan Pembangunan*, LP3ES: Jakarta
- Kakanwil Transmigrasi dan PPH, *Laporan Pelaksanaan Pembangunan Transmigrasi dan Pemukiman Perambah Hutan*. Provinsi Sulawesi Utara.
- Yodohusodo Siswono, 1998, *Transmigrasi Kebutuhan Negara Kepulauan Berpenduduk Heterogen Dengan persebaran Yang Timpang*, Jakarta: tema Baru.
- Tasmara Toto, *Etos Kerja Pribadi Muslim*, 1998., Dana Bhakti Wakaf: Yogyakarta, hh., 25-26
- Campbell, T. 1997. *Tujuh Teori Sosial*, Kanisius: Yogyakarta.
- Garna Judistira, Pror. Ph.D. 1992. *Teori-Teori Perubahan Sosial*, Program Pascasarjana Universitas Padjadjaran: Bandung.

- Lauer H. Robert, 1989. *Perspektif Tentang Perubahan Sosial*, Bina Aksara: Jakarta
- Suwatno, dkk, 2023 *Pengantar Manajemen*, PT. RajaGrafindo persada: Depok
- Todaro, P. Michael, 1995., *Pembangunan Ekonomi Di Dunia Ketiga*, Erlangga: Jakarta
- Watupongoh Y.J. Geraldine, Prof.Dr., 2007., *International Conference Gender And Women In the Era Of Globalization*, Sam Ratulagi University: Manado, North Sulawesi-Indonesia.
- Yusuf Ali Furtasan dan Maliki Ilham Budi, 2021, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*, PT RajaGrafindo Persada: Depok

PROFIL PENULIS



Julien Biringan, Lahir di Manado pada tanggal 24 Juli 1966, pada tahun 1990, memperoleh gelar Doktoranda (Dra) pada Jurusan PMP-Kn Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS)

IKIP Negeri Manado. Pada tahun 2000 memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada Program Studi Ilmu-Ilmu Sosial, Program Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya. Pada Tahun 2013 memperoleh gelar Doktor (Dr), Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Dalam perjalanan karier, sejak tanggal 1 Maret 1994 diangkat menjadi CPNS tenaga Pendidik (dosen) pada Jurusan PPKn Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS), Kemudian berubah nomenklaturnya menjadi Fakultas Ilmu Sosial (FIS), kemudian seiring dengan perkembangan yang terjadi, sekarang nomenklturnya berubah menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum (FIS-H). Sejak tahun 2010 menjadi pengurus organisasi profesi Asosiasi Pendidikan Pancasila dan Kewargaan Negara (AP3KNI) sampai sekarang. Selain itu sejak tahun 2021 menjadi Korektor di Universitas Terbuka Manado untuk beberapa mata kuliah yang terkait dengan bidang ilmu.

Tugas tambahan selain sebagai tenaga pengajar, yakni sejak tahun 2016 sampai 2020 menjadi Ketua Jurusan PPKn, kemudian terpilih lagi sebagai Ketua Jurusan PPKn sejak tahun 2020 sampai Februari 2025.