

Romy Estradha
Henry Eryanto
Agus Wibowo



TRANSFORMASI

BPS

**Organisasi Publik
Pembina Statistik
di Indonesia**



Romy Estradha, Henry Eryanto, Agus Wibowo

TRANSFORMASI BPS

**Organisasi Publik Pembina
Statistik di Indonesia**



Penerbit KBM Indonesia

Adalah penerbit dengan misi memudahkan proses penerbitan buku-buku penulis di tanah air indonesia, serta menjadi media *sharing* proses penerbitan buku

TRANSFORMASI BPS

Organisasi Publik Pembina Statistik di Indonesia

Copyright @2025 by Romy Estradha, dkk

All rights reserved

KARYA BAKTI MAKMUR (KBM) INDONESIA

Anggota IKAPI (Ikatan Penerbit Indonesia)

NO. IKAPI 279/JTI/2021

Depok, Sleman-Jogjakarta (Kantor)

081357517526 (Tlpn/WA)

Penulis

Romy Estradha, Henry Eryanto, Agus Wibowo

Desain Sampul

Aswan Kreatif

Tata Letak

Ara Caraka

Editor Naskah

Dr. Muhamad Husein Maruapey, Drs., M.Sc.

14 x 21 cm, iv + 74 halaman

Cetakan ke-1, Juni 2025

ISBN 978-634-202-427-0

Isi buku diluar tanggungjawab penerbit

Hak cipta merek KBM Indonesia sudah terdaftar di

DJKI-Kemenkumham dan isi buku dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau

Memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini

Tanpa seizin penerbit karena beresiko sengketa hukum

Website

<https://penerbitkbm.com>

www.penerbitbukumurah.com

Instagram

@penerbit.kbmindonesia

@penerbitbukujogja

Email

naskah@penerbitkbm.com

Distributor

<https://penerbitkbm.com/toko-buku/>

Youtube

Penerbit KBM Sastrabook

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta

- (i) Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 100.000.000 (seratus juta rupiah).
- (ii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
- (iii) Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
- (iv) Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dengan limpahan rahmat-Nya serta karunia-Nya, penulis bisa menyusun buku dengan judul **Transformasi BPS: Organisasi Publik Pembina Statistik di Indonesia**. Penyusunan dan penyelesaian buku tidak terlepas oleh dukungan dan kontribusi pihak terkait, yang dengan tulus penulis menyampaikan terima kasih serta penghargaan yang setinggi-tingginya.

Penulis menyadari pada proses menyusun buku terdapat kekurangan, baik dari segi substansi maupun penyajian. Dengan ini kritik serta saran konstruktif dari para pembaca sangat penulis harapkan sebagai bahan perbaikan untuk masa mendatang. Melalui kehadiran buku ini bisa menambah kebermanfaatan secara nyata serta kontribusi positif dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam konteks organisasi publik di Indonesia.

Tim Penulis



DAFTAR ISI

1. TRANSFORMASI ORGANISASI

PUBLIK.....	1
1.1. Reformasi Birokrasi (RB)	3
1.2. Badan Pusat Statistik (BPS)	8
1.3. Proses Bisnis BPS	11
1.4. RB Badan Pusat Statistik (RB BPS)	14

2. FAKTOR KUNCI TRANSFORMASI

BPS	19
2.1. Komitmen Organisasional sebagai Penegasan Dukungan dalam Transformasi	21
2.2. Budaya Organisasi dalam Transformasi Organisasi Publik	27
2.3. Kepemimpinan dalam Transformasi Organisasi Publik	31
2.4. Teknologi sebagai Pendorong Transformasi	39

3. PENUTUP

DAFTAR PUSTAKA	58
RIWAYAT PENULIS	71



DAFTAR PUSTAKA

- Ababaneh, R. I. (2010). The role of organizational culture on practising quality improvement in Jordanian public hospitals. *Leadership in Health Services*, 23(3), 244–259. <https://doi.org/10.1108/17511871011061064>
- Adiwijaya, S., Ribhan, & Hayati, K. (2023). The Effect of Transformational Leadership on Readiness for Change Mediated by Organizational Commitment. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 23(15), 69–80. <https://doi.org/10.9734/ajebe/2023/v23i151017>
- Akpa, V. O., Asikhia, O. U., & Nneji, N. E. (2021). Organizational culture and organizational performance: A review of literature. *International Journal of Advances in Engineering and Management*, 3(1), 361-372.
- Alkhodary, D. A. (2023). Exploring the Relationship between Organizational Culture and Well-Being of Educational Institutions in Jordan. In *Administrative Sciences* (Vol. 13, Issue 3). <https://doi.org/10.3390/admsci13030092>



-
- Alharbi, A., & Sohaib, O. (2021). Technology readiness and cryptocurrency adoption: PLS-SEM and deep learning neural network analysis. *IEEE access*, 9, 21388-21394.
- Alkhodary, D. A. (2023). Exploring the Relationship between Organizational Culture and Well-Being of Educational Institutions in Jordan. In *Administrative Sciences* (Vol. 13, Issue 3). <https://doi.org/10.3390/admsci13030092>
- Almuqati, J. M., Alfaki, M., & Alkarani, A. (2023). Health Care Providers' Perceptions of the Ministry of Health's Organisational Readiness for Change. *Nurse Media Journal of Nursing*, 13(1), 132–140. <https://doi.org/10.14710/nmjn.v13i1.47311>
- Alolabi, Y. A., Ayupp, K., & Al Dwaikat, M. (2021). Issues and implications of readiness to change. *Administrative Sciences*, 11(4), 140. <https://doi.org/10.3390/admsci11040140>
- Alqudah, I. H. A., Carballo-Penela, A., & Ruzo-Sanmartín, E. (2022). High-performance human resource management practices and readiness for change: An integrative model including affective commitment, employees' performance, and the moderating role of hierarchy culture. *European Research on Management and Business Economics*, 28(1), 100177. <https://doi.org/10.1016/j.iiedeen.2021.100177>
- Al-Tahitah, A., Muthaliff, M. M. A., Sammari, N., & Abdulrab, M. (2021). The mediating effect of learning organisational culture between leadership styles and readiness for change: An empirical study in Yemen. *International Journal of Learning and Change*, 13(6),

609–626. <https://doi.org/10.1504/IJLC.2020.10030185>

- Amundsen, S., & Martinsen, Ø. L. (2014). Empowering leadership: Construct clarification, conceptualization, and validation of a new scale. *The Leadership Quarterly*, 25(3), 487–511.
- Anh, N. T. M., Hoa, L. T. K., Thao, L. P., Nhi, D. A., Long, N. T., Truc, N. T., & Ngoc Xuan, V. (2024). The Effect of Technology Readiness on Adopting Artificial Intelligence in Accounting and Auditing in Vietnam. *Journal of Risk and Financial Management*, 17(1), 27. <https://doi.org/10.3390/jrfm17010027>
- Aragon-Correa, J.A., Garcia-Morales, V.J. and Cordon-Pozo, E. (2007), “Leadership and organizational learning’s role on innovation and performance: lessons from Spain”, *Industrial Marketing Management*, Vol. 36 No. 3, pp. 349-359, doi: <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2005.09.006>.
- Aziz, S. (2022). Individual characteristics and innovation performance in SMEs: Moderating role of physiological capital. *Journal of Advanced Research in Social Sciences and Humanities*, 7(3), 122–135. <https://doi.org/10.26500/jarssh-07-2022-0303>
- B Ginting, R., & Haryati, T. (2011). Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia. *Jurnal Ilmiah CIVIS*, 1(2), 27–38.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Profil BPS. <https://www.bps.go.id>
- Badan Pusat Statistik. (2023). Laporan kinerja BPS 2022. <https://www.bps.go.id>
- Badan Kepegawaian Negara (BKN). (2025). Buku Statistik ASN Semester II Tahun 2024. Jakarta: BKN.

-
- Badan Pusat Statistik. (2024). Reformasi Birokrasi Badan Pusat Statistik 2023.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2025). *Laporan Penerapan SPBE dan Satu Data Indonesia*.
- Banks, G.C., Dionne, S.D., Mast, M.S. and Sayama, H. (2022), "Leadership in the digital era: a review of who, what, when, where, and why", *The Leadership Quarterly*, Vol. 33 No. 5, 101634, doi: <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2022.101634>
- Benmira, S., & Agboola, M. (2021). Evolution of leadership theory. *BMJ Leader*, 5(1), 3–5. <https://doi.org/10.1136/leader-2020-000296>
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (1999). Diagnosing and changing organization: Based on the competing values framework. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Cheong, M., Yammarino, F.J., Dionne, S.D., Spain, S.M. and Tsai, C.-Y. (2019), "A review of the effectiveness of empowering leadership", *The Leadership Quarterly*, Vol. 30 No. 1, pp. 34-58.
- Colquitt, J. A., Wesson, M. J., & LePine, J. A. (2018). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill Education.
<https://books.google.co.id/books?id=6SrJswEACA>
AJ
- Darmawan, A. K., Muhsi, M., Al Wajieh, M. W., Setyawan, M. B., Komarudin, A., & Ariyanto, F. (2022). Predicting Smart Regency Readiness on Sub-Urban Area in Indonesia: A perspective of Technology Readiness Index 2.0. 9th International Conference on ICT for Smart Society: Recover Together, Recover Stronger

-
- and Smarter Smartization, Governance and Collaboration, ICISS 2022 - Proceeding, 1–6. <https://doi.org/10.1109/ICISS55894.2022.9915246>
- Dwiyanto, A. (2018). Reformasi Birokrasi di Indonesia: Kajian Administrasi Publik. Gadjah Mada University Press.
- Engida, Z. M., Alemu, A. E., & Mulugeta, M. A. (2022). The effect of change leadership on employees' readiness to change: the mediating role of organizational culture. *Future Business Journal*, 8(1), 31. <https://doi.org/10.1186/s43093-022-00148-2>
- Erhan, T., Uzunbacak, H.H. and Aydin, E. (2022), "From conventional to digital leadership: exploring digitalization of leadership and innovative work behavior", *Management Research Review*, Vol. 45 No. 11, pp. 1524-1543, doi: <https://doi.org/10.1108/mrr-05-2021-0338>.
- Evaluasi SPBE. (2024). *Laporan Evaluasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik Tahun 2024*.
- Hubbard, E., Thatcher, L., & Barrett, K. (2025). Adaptive Leadership Part One: Ethical Leadership and Historical Roots. *Αρετή (Arete): Journal of Excellence in Global Leadership*, 3(1), 206–223. <https://doi.org/10.59319/arete.v3i1.915>
- Haffar, M., Al-Karaghoul, W., Djebarni, R., Al-Hyari, K., Gbadamosi, G., Oster, F., Alaya, A., & Ahmed, A. (2023). Organizational culture and affective commitment to e-learning' changes during COVID-19 pandemic: The underlying effects of readiness for change. *Journal of Business Research*, 155, 113396. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.113396>
-

-
- Hamelink, C. J. (2015). *Global communication*. Sage.
- Heifetz, R., Grashow, A., & Linsky, M. (2009). *The theory behind the practice: A brief introduction to the adaptive leadership framework*. Harvard Business Press
- Hermawan, I., Sartono, S., & Hindrawati, G. (2021). Readiness To Change of Home Tailored Entrepreneurs in Technology-Based Perspective. *Jurnal Aktual Akuntansi Keuangan Bisnis Terapan (AKUNBISNIS)*, 4(2), 87. <https://doi.org/10.32497/akunbisnis.v4i2.3108>
- Kementerian PANRB. (2010). *Grand Design Reformasi Birokrasi 2010–2025*.
- Kementerian PANRB. (2024). *Laporan Kinerja Reformasi Birokrasi Nasional 2023*.
- Kementerian Keuangan. (2021). *Perjalanan Reformasi Birokrasi*
- Kementerian Komunikasi dan Informatika. (2024). *Laporan Pelaksanaan Evaluasi SPBE Tahun 2024*.
- Kim, E. J. (2023). Mediation Effect of Technology Readiness and Readiness for Change in the Relationship Between Edutech Competence and Depression. *Educational Administration: Theory and Practice*, 29(2), 243–254. <http://e-resources.perpusnas.go.id:2048/login?url=https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=ehh&AN=163626319&site=eds-live>
- Kurniawati, D. T., Fernando, Y., Dzil Ikham W, M. A., & Masyhuri. (2024). Financial technology readiness for Shariah-compliant banking services: post-merger perspectives. *Journal of Islamic Marketing*, 15(6),

-
- 1651–1671. <https://doi.org/10.1108/JIMA-08-2023-0236>
- Lauer, T. (2020). Change management: Fundamentals and success factors. In *Change Management: Fundamentals and Success Factors*. Springer Nature. <https://doi.org/10.1007/978-3-662-62187-5>
- Mariana, D. (2009). *Reformasi Birokrasi Pemerintah Pasca Orde Baru*. Pustaka Unpad.
- Mathur, M., Kapoor, T., & Swami, S. (2023). Readiness for organizational change: the effects of individual and organizational factors. *Journal of Advances in Management Research*, 20(4), 730–757. <https://doi.org/10.1108/JAMR-02-2023-0032>
- Metwally, D., Ruiz-Palomino, P., Metwally, M., & Gartzia, L. (2019). How Ethical Leadership Shapes Employees' Readiness to Change: The Mediating Role of an Organizational Culture of Effectiveness. *Frontiers in Psychology*, 10, 434635. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02493>
- Meyer, J. P., Bobocel, D. R., & Allen, N. J. (1991). Development of Organizational Commitment During the First Year of Employment: A Longitudinal Study of Pre- and Post-Entry Influences. *Journal of Management*, 17(4), 717–733. <https://doi.org/10.1177/014920639101700406>
- Mulyanto, A. (2021). Transformasi Digital dalam Pelayanan Publik: Peluang dan Tantangan. *Jurnal Administrasi Publik*, 17(2), 45-62
- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and practice*. SAGE.
- OECD. (2023). *Digital Government Review of Indonesia*.
-

-
- Olafsen, A. H., Nilsen, E. R., Smedsrud, S., & Kamaric, D. (2020). Sustainable development through commitment to organizational change: the implications of organizational culture and individual readiness for change. *Journal of Workplace Learning*, 33(3), 180–196. <https://doi.org/10.1108/JWL-05-2020-0093>
- Ouabi, Z., Douayri, K., Barboucha, F., & Boubker, O. (2024). Human Resource Practices and Job Performance: Insights from Public Administration. *Societies*, 14(12), 247. <https://doi.org/10.3390/soc14120247>
- Parasuraman (2000). Technology Readiness Index (TRI): A Multipleitem Scale To Measure Readiness To Embrace New Technologies. *Journal Of Service Research*, 2:307(May), 307–320
- Parasuraman, A., & Colby, C. L. (2014). An updated and streamlined technology readiness index: TRI 2.0. *Journal of Service Research*, 18(1), 59–74.
- Petry, T. (2018), “Digital leadership”, *Knowledge Management in Digital Change*, Springer, pp. 209-218.
- Potnuru, R. K. G., Sharma, R., & Sahoo, C. K. (2023). Employee Voice, Employee Involvement, and Organizational Change Readiness: Mediating Role of Commitment-to-Change and Moderating Role of Transformational Leadership. *Business Perspectives and Research*, 11(3), 355–371. <https://doi.org/10.1177/22785337211043962>
- Prastiti, Z. D. (2021). The Relationship Between Organizational Commitment and Readiness to Change for Employee of PT X. *Jurnal Organisasi Dan*

-
- Manajemen, 17(1), 78–88. <https://doi.org/10.33830/jom.v17i1.1003.2021>
- Priambodo, I. T., Sasmoko, S., Abdinagoro, S. B., & Bandur, A. (2021). E-Commerce Readiness of Creative Industry During the COVID-19 Pandemic in Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(3), 865–873. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no3.0865>
- Ririh, K. R., Machfud, M., Anggraeni, E., & Rochman, N. T. (2025). The way of human resource development and resource/infrastructure management affect the agroindustrial innovation process in a merged public research institution. *Intangible Capital*, 21(1), 45-61.
- Riyadi, E. (2006). *Sejarah statistik di Indonesia*. Pusat Pendidikan dan Pelatihan Statistik (Pusdiklat BPS).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Runa, R. (2023). Determinants of Employee Change Readiness: A Study of Transformational Leadership and Self-Efficacy and the Role of Organizational Commitment. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 154–167. <https://doi.org/10.36555/almana.v7i1.2144>
- Schein, E. H. (2004). *Organisation culture and Leadership* (3rd Edition). In John Wiley & Sons (Vol. 3). John Wiley & Sons
- Shehzad, M.U., Zhang, J., Le, P.B., Jamil, K. and Cao, Z. (2022), “Stimulating frugal innovation via information technology resources, knowledge sources and market turbulence: a mediation moderation approach”, *European Journal of Innovation Management*.

-
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Edisi 1). Bumi Aksara Jakarta
- Sunahwati, E., Maarif, M., & Sukmawati, A. (2019). Human Resources Development Policy as a Strategy for Improving Public Organizational Performance. *JKAP (Jurnal Kebijakan dan Administrasi Publik)*, 23(1), 50-62. doi: <https://dx.doi.org/10.22146/jkap.37957>
- Supriyanto, A.S., Ekowati, V.M., Rokhman, W., Ahamed, F., Munir, M. and Miranti, T. (2023), “Empowerment leadership as a predictor of the organizational innovation in higher education”, *International Journal of Professional Business Review*, Vol. 8 No. 2, p. 10.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik. (1997). *Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1997 Nomor 39*.
- United Nations Economic Commission for Europe. (2019). *Generic Activity Model for Statistical Organizations (GAMSO), version 1.2*. <https://unece.org/statistics/documents/2019/01/standards/gamso-v12>
- United Nations Economic Commission for Europe. (2019). *Generic Statistical Business Process Model (GSBPM), version 5.1*. <https://unece.org/statistics/documents/2019/01/standards/gsbpm-v51>
- Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. (2024). *Reformasi Birokrasi Indonesia: Menuju Birokrasi Transparan*
- Vaishnavi, V., & Suresh, M. (2020). Modelling of readiness factors for the implementation of Lean Six Sigma in healthcare organizations. *International Journal of Lean Six Sigma*, 11(4), 597–633. <https://doi.org/10.1108/IJLSS-12-2017-0146>
-

-
- Wallach, E. J. (1983). Organizations: The cultural match. *Training and Development Journal*, 37(2), 29–36.
- Waseel, A. H., Zhang, J., Shehzad, M. U., Saddiqa, A., Liu, J., & Hussain, S. (2023). Does empowering leadership help firms to establish collaborative culture and organizational commitment to stimulate frugal innovation? *Kybernetes*. <https://doi.org/10.1108/K-05-2023-0786>
- Weiner J. Bryan. (2009). A theory of organizational readiness for change. In *Implementation Science* (pp. 1–9). Edward Elgar Publishing.
- Weiner, B. J. (2020). A theory of organizational readiness for change. In *Handbook on Implementation Science* (pp. 215–232). Edward Elgar Publishing. <https://doi.org/10.4337/9781788975995.00015>
- World Bank. (2021). *Data for better lives: The World Development Report 2021*. Washington, DC: World Bank. <https://doi.org/10.1596/978-1-4648-1600-0>
- World Bank. (2023). *Public Sector Performance in Indonesia: Progress and Challenges*.
- Zarkasi Zarkasi, Syamsu Rijal, Iswahyuningsih Iswahyuningsih, & Dewi Ratih K. (2023). Understanding Information Technology and Accounting Has a Moderated Effect on Organizational Commitment. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 113–135. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i2.435>
- Zhang, X. and Bartol, K.M. (2010), “Linking empowering leadership and employee creativity: the influence of psychological empowerment, intrinsic motivation and

creative process engagement”, Academy of Management Journal, Vol. 53 No. 1, pp. 107-128

Zhang, Y., Sun, J., Yang, Z., & Wang, Y. (2020). Critical success factors of green innovation: Technology, organization and environment readiness. *Journal of Cleaner Production*, 264, 121701. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2020.121701>

Zhen, Z., Yousaf, Z., Radulescu, M., & Yasir, M. (2021). Nexus of digital organizational culture, capabilities, organizational readiness, and innovation: Investigation of smes operating in the digital economy. *Sustainability (Switzerland)*, 13(2), 1–15. <https://doi.org/10.3390/su13020720>

RIWAYAT PENULIS



Romy Estradha lahir di Kayu Agung 40 tahun yang lalu, merupakan anak ke 3 dari 4 bersaudara buah hati pasangan H. Hanafiah (Alm.) dan Hj. Ning Yatimah. Saat ini bekerja sebagai Aparatur Sipil Negara pada Biro Sumber Daya

Manusia, Badan Pusat Statistik, serta juga mengabdikan sebagai Dosen Tidak Tetap Manajemen SDM dan Manajemen Administrasi Perkantoran pada Sekolah Kedinasan Politeknik Statistika STIS. Romy Estradha menyelesaikan Pendidikan S1 Teknik Informatika pada Universitas Gunadarma, kemudian mendapatkan kesempatan melanjutkan Pendidikan S2 *Double Degree* Perencanaan Wilayah Kota/*Urban Planning* pada Institut Teknologi Bandung (ITB) dan *University of Twente* (UTwente). Saat ini Romy Estradha mendapatkan kesempatan melanjutkan Pendidikan S3 Ilmu Manajemen (SDM) pada Universitas Negeri Jakarta (UNJ).



Selama proses pembelajaran, Penulis saat ini telah menerbitkan 1 Artikel pada Jurnal Internasional Bereputasi, 4 Publikasi Buku, dan 4 HKI (Hak Kekayaan Intelektual), serta menjadi presenter/pemapar dalam 2 seminar internasional yang diadakan di FIIB, India dan ICMBA, UNJ, Indonesia.



Henry Eryanto lahir di Palembang 67 tahun yang lalu. Penulis saat ini memiliki jabatan akademik sebagai Professor dan jabatan struktural Ketua Pilrek UNJ periode 2023-2027, Ketua EDURA (2020-Sekarang). Henry Eryanto sebelumnya juga menjabat sebagai Dekan

Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji, Tanjungpinang (2014-2016). Saat ini, Henry Eryanto juga mengabdikan sebagai tenaga pendidik pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta (FEB-UNJ). Henry Eryanto menyelesaikan Pendidikan S1 Pendidikan Bisnis pada IKIP Jakarta, kemudian mendapatkan kesempatan melanjutkan Pendidikan S2 Manajemen Pemasaran STIE IPWIJA. Henry Eryanto melanjutkan Pendidikan S3 Manajemen Pendidikan pada Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta dan mendapatkan gelar Guru Besar pada Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Henry Eryanto memiliki catatan pada Aplikasi BiMA Kemdiktisaintek telah menerbitkan 10 Artikel pada Jurnal Internasional Bereputasi, 11 Buku, 3 HKI (Hak Kekayaan Intelektual), serta memiliki Nilai Sinta Skor Overall 884 dengan Sinta Skor 3Yr 399,17. Pengalaman organisasi yang telah dijalani diantaranya yaitu Duta Pancasila Paskibraka Indonesia, Ketua Umum Asosiasi Sarjana dan Praktisi,

Administrasi Perkantoran Indonesia 2018-2023, Ketua ASPAPI DKI Jakarta 2013-2018, MPO Purna Paskibraka Indonesia, dan Ikatan Alumni Resimen Mahasiswa Indonesia (IARMI), serta Anggota Majelis Wali Amanah UNJ Periode 2024-2029.



Agus Wibowo, menekuni pekerjaan Dosen Tetap pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta (FE-UNJ). Lahir di Gunungkidul, 43 tahun yang lalu. Jenjang pendidikan S1 diselesaikan dengan ekstra kilat (3,5) tahun predikat "Cumlaude" di Jurusan Pendidikan Agama Islam (PAI), Fakultas Tarbiyah, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2006. Sementara jenjang S2 diselesaikannya di Prodi Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta (UNY). Pada tahun 2018, Agus Wibowo melanjutkan studi jenjang S1 Program Studi Pendidikan Ekonomi pada Universitas Panca Sakti Bekasi dan lulus pada tahun 2021. Selanjutnya pada tahun 2021, menamatkan S3 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Malang (UM), Program Studi S3 Pendidikan Ekonomi dengan predikat "Cumlaude".

Agus Wibowo reviewer aktif pada jurnal internasional bereputasi penerbit Elsevier, Sage, Emerald, Taylor & Francis, Springer, MDPI, IJI, Wiley, Jurnal Pengurusan, IJI, IJERE, Frontiers. Agus Wibowo telah menulis lebih dari 500 artikel pendidikan, esai sastra dan budaya untuk media massa. Agus Wibowo juga menulis 16 buah buku, sampai dengan tahun 2023 sudah mempublikasikan sebanyak 62 artikel di jurnal

internasional terindeks Scopus (Q1, Q2, Q3, Q4) & WOS. Selama tiga tahun berturut-turut (2009, 2010, 2011), Agus Wibowo mendapat penghargaan dari Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, Muhammad Nuh, sebagai penulis muda produktif di bidang pendidikan.
