



# TEORI DAN IMPLEMENTASI KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI

Drs. H. Widodo Hari Lusinto, FETP., S.K.M., M.M., Ph.D.  
Hj. Tin Gustini, S.H., M.H.

# **TEORI**

*dan*  
**Implementasi Kepemimpinan**  

---

*pada Organisasi*

Oleh :  
Drs. H. Widodo Hari Lusinto, FETP., S.K.M., M.M., Ph.D.  
Hj. Tin Gustini, S.H., M.H.

**PENERBIT KBM INDONESIA**

**PENERBIT KBM INDONESIA**

Adalah penerbit dengan misi memudahkan proses penerbitan buku-buku penulis di tanah air Indonesia. Serta menjadi media *sharing* proses penerbitan buku.

# TEORI DAN IMPLEMENTASI KEPEMIMPINAN PADA ORGANISASI

---

Copyright ©2025 by Widodo Hari Lusinto, dkk  
All rights reserved

**ISBN | 978-634-202-306-8**

15 x 23 cm, xiv + 206 halaman

Cetakan ke-1, April 2025

**Penulis** | Drs. H. Widodo Hari Lusinto, FETP., S.K.M., M.M., Ph.D.  
Hj. Tin Gustini, S.H., M.H.

**Desain Sampul** | Aswan Kreatif

**Tata Letak** | Eka Alivia

**Editor Naskah** | Dr. Muhamad Husein Maruapey, Drs., M.Sc.

Diterbitkan Oleh:

**PENERBIT KBM INDONESIA**

**Anggota IKAPI** (Ikatan Penerbit Indonesia)

**NO. IKAPI 279/JTI/2021**

Depok, Sleman-Jogjakarta (Kantor)

081357517526 (Tlpn/WA)

**Website** | [penerbitkbm.com](http://penerbitkbm.com) | [www.penerbitbukumurah.com](http://www.penerbitbukumurah.com)

**Email** | [naskah@penerbitkbm.com](mailto:naskah@penerbitkbm.com) | [toko.penerbitbukujogja.com](http://toko.penerbitbukujogja.com)

**Youtube** | Penerbit KBM Sastrabook

**Instagram** | [@penerbit.kbm](https://www.instagram.com/penerbit.kbm) | [@penerbitbukujogja](https://www.instagram.com/penerbitbukujogja)

Isi Buku Diluar Tanggungjawab Penerbit  
Hak cipta merek KBM Indonesia sudah terdaftar di  
DJKI-Kemenkumham dan isi buku dilindungi undang-undang.  
Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak  
sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa seizin penerbit karena berisiko  
sengketa hukum

### **Sanksi Pelanggaran Pasal 113**

#### **Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta**

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
3. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
4. Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah)

# Kata Pengantar

---

## **Assalamualaikum warokhmatulloh wabarokatuh**

Paradigma New public management (NPM) merupakan paradigma yang mengadopsi pendekatan privat sector dalam manajemen usahanya ke proses adminitrasi pada sector publik. Pendekatan ini menggunakan teori pilihan public (public Choice) dalam pengambilan kebijakan dengan didukung profesionalisme manajer. Paradigma New public management (NPM) merupakan paradigma yang mengadopsi pendekatan privat sector dalam manajemen usahanya ke proses adminitrasi pada sector publik. Pendekatan ini menggunakan teori pilihan public (public Choice) dalam pengambilan kebijakan dengan didukung profesionalisme manajer.

Pemahaman mengenai Pengertian **Teori dan Implementasi Kepemimpinan pada Organisasi dan Perusahaan**, berdasarkan beberapa teori manajemen menurut para ahli manajemen dibawah ini :

1. Menurut Dwight Waldo, Manajemen ialah tindakan yang ditujukan untuk memperoleh kerjasama yang rasional dalam suatu system adminiatrasi.
2. Menurut G.R. Terry, Manajemen ialah pencapaian tujuan-tujuan yang telah ditetapkan melalui atau bersama-sama orang lain.
3. Menurut Harold Koontz and Cyril O'Donnell, Manajemen adalah pelaksanaan pekerjaan bersama-sama orang lain.

Oleh karena itu, Menurut definisi para ahli Manajemen diatas, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut;

- a. Manajemen diperlukan untuk pencapaian tujuan dan pelaksanaan pekerjaan,

- b. Manajemen merupakan system kerjasama yang kooperatif dan rasional.
- c. Manajemen menerapkan prinsip-prinsip Efisiensi.
- d. Manajemen tidak dapat dilepaskan daripada kepemimpinan (Pembimbingan).

Beberapa pengertian yang terkait dengan Konsep Teori dan Implementasi Kepemimpinan pada Organisasi dan Perusahaan, dapat disajikan dibawah ini adalah dengan uraian sebagai berikut :

1. Pengertian Administrasi, **Menurut Sondang P Siagian, (2013), Administrasi** didefinisikan sebagai keseluruhan proses kerja sama antara dua orang manusia atau lebih yang didasarkan atas rasionalitas tertentu untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya.  
Unsur-unsur (Bagian-bagian) dari administrasi, adalah sebagai berikut :
  - a. Dua orang manusia atau lebih,
  - b. Tujuan,
  - c. Tugas yang hendak dilaksanakan,
  - d. Sarana dan prasarana tertetntu.
2. Pengertian Manajemen, **Menurut G.R. Terry**, Manajemen ialah pencapaian tujuan-tujuan yang telah ditetapkan melalui atau bersama –sama orang lain.
3. Pengertian Manajemen Pemerintahan, **Menurut Sondang P. Siagian**, mendefinisikan : Manajemen Pemerintahan adalah manajemen yang diterapkan dalam lingkungan aparatur pemerintahan atau aparatur Negara, tidak saja diartikan sebagai aparatur dari badan eksekutif, tetapi juga aparatur dari badan legislative dan yudikatif, serta baik yang berada pada tingkat pusat maupun yang berada pada tingkat daerah.
4. Pengertian Pelayanan Publik, Pelayanan public adalah suatu bentuk kegiatan pelayanan yang dilaksanakan oleh penyelenggara pelayanan public sebagai upaya pemenuhan kebutuhan penerima pelayanan maupun pelaksanaan

ketentuan peraturan perundang-undangan, (Kep Men PAN No. 63 tahun 2003).

5. Pengertian Manajemen Pelayanan Publik, Manajemen Pelayanan public merupakan proses penerapan ilmu dan seni untuk Menyusun rencana, mengimplementasikan rencana, mengoordinasikan dan menyelesaikan aktivitas-aktivitas pelayanan demi tercapainya tujuan pelayanan, (Zaenal Mukarom dkk, 2015).
6. Pengertian Ekonomi Hijau, Pada tahun 2011, United Nation Environmmmental Program atau UNEP, mendefinisikan Ekonomi Hijau adalah Sistem dari kegiatan ekonomi yang memperhatikan kemungkinan dampak lingkungan untuk generasi mmendatang.
7. Pengertian Ekonomi Biru, Ekonomi Biru adalah pendekatan untuk memanfaatkan sumber daya laut secara berkelanjutan untuk meningkatkan ekonomi, kesejahteraan Masyarakat dan Kesehatan ekosistem laut
8. Manajemen Kesehatan Lingkungan, Manajemen Kesehatan Lingkungan adalah Ilmu dan seni dengan menggunakan Sumber daya manusia (SDM) dan Sumber daya lainnya untuk pencapaian tujuan Program dan Kegiatan Kesehatan lingkungan melalui upaya penyehatan media lingkungan; pengamanan limbah, sampah, zat kimia berbahaya, pestisida, dan radiasi; pengendalian factor resiko lingkungan; vector dan binatang pembawa penyakit; penyelenggaraan kesehatan lingkungan dalam keadaan tertentu, **(Widodo HL, 3 Agustus 2024).**

Disamping Pemahaman Manajemen secara umum, uga perlu dijelaskan yang terkait dengan Manajemen dan kepemimpinan, mengenai beberapa pengertian yaitu : Sistem Pemerintahan Khilafah Islam dan Kepemimpinan yang mengayomi, yang merupakan karya nyata tentang Konsep penerapam konsep manajemen yang ditemukan oleh Ahli manajemen Pendidikan yang merupakan putra terbaik bangsa Indonesia, yaitu : Ki Hajar Dewantoro, menginspirasi Penulis

untuk menerapkan konsep dan teori manajemen dan kepemimpinan tersebut dalam melaksanakan fungsi organisasi dan menerapkan gaya kepemimpinan dalam mengelola organisasi baik yang ada di pemerintahan maupun pada organisasi social (HAKLI dan INKALINDO) serta di dunia Pendidikan (Universitas Faletahan, Serang Banten dan Pada saat ini Penulis sebagai Direktur Pasca Sarjana Magister Manajemen di STIE IGI Jakarta), juga selama sebagai PNS Penulis pernah menjadi Pemimpin di 3 (Tiga) Pemerintah Daerah (Pemda) selama 38 tahun, yaitu Pemda DKI Jakarta 14 tahun, di Pemda Provinsi Banten selama 9 tahun dan di Pemda Kota Tangerang Selatan (Tangsel) selama 14 tahun, dengan pangkat terakhir sebagai PNS pangkat IV.C. Adapun konsep dan teori yang terkait manajemen dan Kepemimpinan tersebut diatas terurai di bawah ini:

1. Kepemimpinan yang mengayomi,

Menurut Sokawati, 1989, dalam Rachmat, (2018, h. 19), Ki Hajar Dewantara menyampaikan pula operasional kepemimpinan yang mempunyai sifat mengayomi, identic dengan prinsip-prinsip dalam seni memerintah, yaitu "Ing ngarso sung tulodo" (pola panutan), "Ing madyo mangun karso" (Membangkitkan prakarsa), dan "Tut wuri handayani" (Mendorong bawahan). Arti Ing ngarso sung tulodo, menjadi seorang pemimpin harus mampu memberikan suri teladan bagi orang-orang disekitarnya; Arti Ing madyo mangun karso, seseorang pemimpin di tengah kesibukannya harus juga mampu membangkitkan atau menggugah semangat; sedangkan arti Tut wuri handayani, bahwa seseorang pemimpin harus memberikan dorongan moral dan semangat kerja dari belakang.

2. Sistem Pemerintahan Khilafah Islam,

Menurut Imam Al Mawardi (2019),h.345, dalam Ahkam Sulthaniyah, bahwa : Orang pertama yang membuat Diwan (Administrasi) di dalam Islam adalah Khalifah Umar Bin Khattab.

Menurut Rachmat (2019), h. 118, Untuk membangun tata pemerintahan yang baik menurut konsepsi islam adalah sebagai berikut :

- a. Menegakkan keadilan (equality),
- b. Partisipasi Masyarakat (participation),
- c. Tegaknya supremasi hukum (rule of law),
- d. Transparansi (transparency),
- e. Efektifitas dan efisiensi (effectiveness and efficiency),
- f. Akuntabilitas (accountability),
- g. Visi strategis (strategic vision).

Visi strategis yang dikembangkan dalam kehidupan islam penerapan nilai-nilai akidah yang dibangun, kehidupan selalu dilandasi oleh aspek Ruhiah sehingga terbentuk system penjagaan Ilahiah yang akan mengontrol setiap perilaku kehidupan politik, budaya, ekonomi, hukum, dan sebagainya. Pembangunan Visi ini akan menciptakan sistem pemerintahan yang baik secara total karena terdapat dukungan dari semua pihak tentang arti hidup yang sesungguhnya.

Konsep dan Teori Manajemen dan kepemimpinan : Sistem Pemerintahan Khilafah Islam dan Kepemimpinan yang mengayomi, menjadi dasar utama Penulis dalam penyusunan buku ini tentang Manajemen Kesehatan Lingkungan.

Pemahaman mendalam tentang Konsep dan Teori Manajemen, Konsep dan Teori Kepemimpinan, Konsep, Teori dan implementasi **Kepemimpinan pada Organisasi**, sehingga dapat disimpulkan mengenai Pengertian dan Definisi yang terkait dengan Teori dan Aplikasi Kepemimpinan pada Organisasi, adalah sebagai berikut :

- a. Pengertian Pelayanan Publik,
- b. Pengertian Ekonomi Hijau,
- c. Pengertian Ekonomi Biru,
- d. Pengertian Manajemen pemerintahan,
- e. Pengertian Pelayanan Kesehatan Lingkungan,
- f. Manajemen Resiko,

- g. Administrasi,
- h. Manajemen Kesehatan Lingkungan,

Penulis Bersama istri tercinta ibu Tin Gustini (TG) sebagai penulis ke dua, bersyukur dapat menyelesaikan Buku ke-empat mengenai **Teori dan Implementasi Kepemimpinan pada Organisasi dan Perusahaan**, karena berkat Karunia Tuhan Yang Maha Esa dan dukungan dari berbagai pihak, Yaitu :

1. Alhamulillah berkat karunia dari Allah SWT berupa nikmat Sehat, Selamat, Rizki dan Kesempatan sehingga penulisan buku ini berjalan dengan lancar dan baik,
2. Doa dan dukungan dari Keluarga dan Istri saya : Hj. Tin Gustini,SH,MH dan Anak-anak saya Arvisyi : Mohd Arief FW, Widia Mafira Putri Widodo,S,Psi, Syifa Estiningtyas Putri Widodo,SH,M. Kn, sehingga penulisan buku ini dapat selesai dan tuntas,
3. Dukungan dari Para sahabat : Ketum dan Jajaran PP HAKLI yang dikomandani oleh Prof.Dr.H. Arif Sumantri,SKM,M.Kes., Pengurus dan Jajaran HAKLI Provinsi Banten dan Kabupaten/ Kota se Banten, Sahabat dari Universitas faletahan, Serang, Banten dan Pembina Yayasan YGN, Para Dosen, Sahabat,Jajaran Manajemen dan Sekretariat STIE IGI Jakarta, sehingga dapat selesai penulisan buku ini tepat waktu.

Penyusunan buku ini memiliki nilai *history* yang berharga bagi Penulis, karena diterbitkan pada masa Milad pernikahan kami (WHL dan TG) Menghayu Bahagio ke 31 pada tanggal 10 Januari 2025.

Penulisan buku ini belum sempurna sehingga terdapat beberapa kekurangan, Penulis menyadari adanya keterbatasan dari Penulis dalam penulisan buku ini, sekiranya ada masukan dan saran akan penulis terima dengan senang hati, Penulis hanya memiliki semangat dan komitmen, tentu buku ini masih banyak kekurangan sebab Kesempurnaan hanya Milik Allah SWT atau Tuhan Yang Maha Esa.

Atas perhatian semuanya, Penulis haturkan terima kasih, Mohon maaf lahir bathin, Bravo untuk kita Bersama dan Salam Semangat Pagi, dari Penulis : Drs. Widodo Hari Lusinto,SKM.,M.M.,Ph.D (WHL) dan Tin Gustini,SH,MH (TG).

Tangerang, Banten,10 Januari 2025

**(Widodo Hari Lusinto dan Tin Gustini)**



# Daftar Isi

---

<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>i</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>ix</b>

<b>BAB I. Pendahuluan.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Sejarah Lahirnya Ilmu Kepemimpinan.....	8

<b>BAB II. Konsep, Pengertian dan Implementasi Administrasi dalam Kepemimpinan .....</b>	<b>13</b>
A. Pengertian Administrasi, Administrasi Bisnis, Administrasi Lingkungan, Administrasi Publik dan Unsur Administrasi.....	13
B. Pengertian dan Implementasi Administrasi Bisnis.....	17
C. Pengertian dan Implementasi Administrasi Lingkungan	22
D. Konsep, Pengertian dan Implementasi Ekonomi Hijau dan Ekonomi Biru.....	26

<b>BAB III. Konsep, Pengertian dan Implementasi Manajemen dan Organisasi dalam Kepemimpinan .....</b>	<b>31</b>
A. Pengertian dan Implementasi Manajemen.....	31
B. Latar Belakang Pendekatan Manajemen.....	39
C. Konsep dan Pengertian Organisasi .....	41

<b>BAB IV. Konsep, Pengertian dan Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....</b>	<b>47</b>
A. Konsep dan Pengertian Manajemen SDM.....	47
B. Konsep dan Pengertian Keputusan Promosi Jabatan.....	51

- C. Konsep dan Pengertian Turnover, Komitmen karyawan dan Transfer Karyawan .....53

**BAB V. Konsep, Pengertian dan Implementasi Manajemen**

**Karir dalam Kepemimpinan pada Organisasi ..... 57**

- A. Pengantar .....57
- B. Pengertian, Jenis, Tujuan dan Proses Manajemen Karir ..... 58

**BAB VI. Konsep, Pengertian dan Implementasi**

**Pengembangan Sumber Daya Manusia terkait**

**Kepemimpinan..... 65**

- A. Konsep dan Pengertian Pengembangan SDM.....65
- B. Bentuk dan Jenis Pengembangan SDM .....66
- C. Kebutuhan, Jenis, Metode, dan Evaluasi Pengembangan SDM.....68
- D. Metode Pengembangan SDM.....72
- E. Evaluasi Pengembangan SDM.....73

**BAB VII. Konsep, Pengertian dan Implementasi Manajemen**

**Kepemimpinan..... 75**

- A. Konsep, Pengertian dan Fungsi Manajemen .....75
- B. Konsep dan Pengertian Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan dan Pendekatan Kepemimpinan.....77
- C. Konsep dan Pengertian Perencanaan SDM .....81
- D. Konsep dan Pengertian Manajemen Kepemimpinan.....83

**BAB. VIII. Konsep dan Pengertian, Sejarah, Pendekatan,**

**Fungsi dan Sifat Kepemimpinan pada Manajemen dan**

**Organisasi..... 87**

- A. Pengertian dan Sejarah Kepemimpinan.....87
- B. Pendekatan, Fungsi dan Perbedaan kepemimpinan .....91

- C. Konsep dan Pengertian Sifat-sifat Kepemimpinan dalam Manajemen dan Organisasi .....96

**BAB IX. Konsep, Pengertian dan Implementasi Kompetensi, Sumber daya dan Gaya Kepemimpinan pada Manajemen dan Organisasi ..... 99**

- A. Konsep dan Pengertian Kompetensi Kepemimpinan dan Kepemimpinan yang Efektif ..... 99
- B. Sumber Daya Kepemimpinan dan Cara Memotivasi Bawahan ..... 101
- C. Teori-teori Kepemimpinan ..... 102
- D. Konsep dan Pengertian Gaya Kepemimpinan ..... 102

**BAB X. Konsep, Pengertian dan Implementasi Tantangan Kepemimpinan pada Pemerintah, Pemerintah daerah dan Perusahaan ..... 107**

- A. Pengertian dan Implementasi Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan pada Pemerintah ..... 107
- B. Implementasi Kepemimpinan pada Pemerintah Daerah ..... 113
- C. Perkembangan dalam Perubahan Peran Pemerintah .... 116

**BAB XI. Konsep dan Pengertian Paradigma dan Prinsip Berpikir Sistem dalam Kepemimpinan ..... 119**

- A. Paradigma Berfikir Sistem ..... 119
- B. Pengertian, Tujuan dan Penerapan Berpikir System ..... 120
- C. Konsep dan Pengertian System ..... 122
- D. Alasan Pentingnya Berpikir Sistem ..... 124

<b>BAB XII. Konsep, Pengertian dan Implementasi Dimensi Berfikir System, Perubahan Sistem dan Manajemen Perubahan dalam Kepemimpinan .....</b>	<b>127</b>
A. Konsep dan Pengertian Dimensi Berfikir Sistem.....	127
B. Pengertian Perubahan System .....	129
C. Pengertian Manajemen Perubahan .....	130
D. Cara Menyikapi Perubahan System .....	131
<b>BAB XIII. Konsep, Pengertian dan Implementasi Hukum Perilaku Sistem dan Intervensi Sistem pada Kepemimpinan dan Organisasi .....</b>	<b>133</b>
A. Pendalaman Berfikir System .....	133
B. Konsep dan Pengertian Hukum Perilaku System.....	134
C. Konsep dan Pengertian Intervensi Sistem dalam Kepemimpinan.....	137
<b>BAB XIV. Konsep, Pengertian dan Implementasi Kepemimpinan pada Pelayanan Publik dan Pelayanan Prima.....</b>	<b>139</b>
A. Konsep dan Pengertian Pelayanan Publik.....	139
B. Konsep dan Pengertian Pelayanan Prima .....	140
C. Konsep dan Pengertian Total Quality Management (TQM) dan International Standard Organization (ISO).....	142
<b>BAB XV. Konsep, Pengertian dan Implementasi Mewirauahakan Birokrasi dan Memangkas Birokrasi pada Kepemimpinan dan Organisasi .....</b>	<b>147</b>
A. Konsep, Pengertian dan Implementasi Mewirauahakan Birokrasi .....	147
B. Konsep dan Pengertian Memangkas Birokrasi.....	150

**BAB XVI. Konsep, Pengertian dan Implementasi Etika pada Kepemimpinan dalam Organisasi..... 155**

- A. Pengertian Etika, Etika Profesi dan Etika Bisnis pada Kepemimpinan..... 155
- B. Konsep, Pengertian dan Implementasi Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance (GCG)) pada Kepemimpinan ..... 159
- C. Implementasi Etika dan Kode Etik Profesi pada Kepemimpinan, Organisasi Pemerintah dan Perusahaan..... 161
- D. Penerapan Konsep Kepemimpinan pada Manajemen Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Manajemen Kesehatan Lingkungan dan Manajemen Lingkungan..... 164

**Daftar Pustaka ..... 173**

**Lampiran ..... 177**

**Profil Penulis..... 205**



# Profil Penulis

---



**Widodo HL**, memiliki pengalaman kerja selama 38 tahun (Tahun 1987–Agustus 2022) sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) di 3 Pemerintah daerah, yaitu: Pemerintah daerah (Pemda) Provinsi DKI Jakarta, Pemda Provinsi Banten, Pemda Kota Tangerang Selatan. Pernah Ditempatkan sebagai pejabat di 29 (Dua puluh Sembilan) Jabatan di Instansi/ Organisasi

Perangkat daerah pada Inspektorat, Dinas Lingkungan Hidup, Dinas Kesehatan: Kepala Seksi Pengawasan, Kepala Sub Bidang, Kepala Seksi; di Sekretariat Daerah Provinsi Banten dan Setda Kota tangsel: sebagai Kasubab Kesehatan, Kabag Pemerintahan, Kabag Pembangunan, Kabag Pelayanan Pengadaan, sebagai Sekretaris Dinas Dinas Pemuda dan Olah raga dan sebagai Camat 3 kali: Camat Pondok Aren, Ciputat Timur, Pamulang. Saya juga memiliki pengalaman mengajar selama 22 tahun di Perguruan Tinggi, yaitu : di Universitas Faletehan/ STIKES Faletehan Serang, Banten dari tahun 2002 – 2023, saat ini sebagai Direktur Pasca Sarjana Magister Manajemen (MM), Ketua Prodi S1 Manajemen dan Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi International Golden Institute (STIE IGI) Jakarta (Februari 2024 sd Sekarang).



**Tin Gustini**, memiliki pengalaman kerja cukup lama di Bidang Manajemen dan Organisasi, Pernah sebagai Direktur, Tenaga Ahli Lingkungan dan Dosen/ Tenaga Pengajar pada perguruan Tinggi, yaitu : Sebagai Direktur PT Arvisyi, Perusahaan yang bergerak di Bidang Konsultan Lingkungan dan manajemen,

Saya juga memiliki pengalaman mengajar selama 14 tahun di Perguruan Tinggi. yaitu: di Universitas Faletehan/ STIKES Faletehan Serang, Banten dari tahun 2010 – 2023, sayajuga menjadi Ketua DPW INKALINDO Provinsi Banten, Pengurus Hakli Provinsi Banten, Saya juga menjadi Tenaga Ahli di Bidang LH dalam mengkaji dan menyusun Dokumen Amdal/ Dokumen Lingkungan dengan Klasifikasi Sertifikasi BNSP bidang Asessor dan KTPA, pada saat ini juga sebagai Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi International Golden Institute (STIE IGI) Jakarta (Februari 2024 sd Sekarang).