



# Manajemen **SDM Berbasis Nilai Islam**

Dalam **Lembaga Pendidikan**

---

**Rizal Ilhamsyah**

MANAJEMEN

# SDM

---

*Berbasis nilai* ISLAM  
*dalam* LEMBAGA PENDIDIKAN

Rizal Ilhamsyah



### **PENERBIT KBM INDONESIA**

Adalah penerbit dengan misi memudahkan proses penerbitan buku buku penulis di tanah air Indonesia. Serta menjadi media sharing proses penerbitan buku.

# MANAJEMEN SDM

## Berbasis Nilai Islam dalam Lembaga Pendidikan

---

Copyright @2025 By Rizal Ilhamsyah  
All right reserved

### Penulis

Rizal Ilhamsyah

### Desain Sampul

Aswan Kreatif

### Tata Letak

Sofita HM

### Editor

Dr. Muhamad Husein Maruapey, Drs., M.Sc.

Background isi buku di ambil dari <https://www.freepik.com/>

### Official

Depok, Sleman-Jogjakarta (Kantor)

**Penerbit Karya Bakti Makmur (KBM) Indonesia**

Anggota IKAPI/No. IKAPI 279/JTI/2021

081357517526 (Tlpn/WA)

### Website

<https://penerbitkbm.com>

[www.penerbitbukumurah.com](http://www.penerbitbukumurah.com)

### Email

[naskah@penerbitkbm.com](mailto:naskah@penerbitkbm.com)

### Distributor

<https://penerbitkbm.com/toko-buku/>

### Youtube

Penerbit KBM Sastrabook

### Instagram

@penerbit.kbmindonesia

@penerbitbukujogja

**ISBN: 978-634-202-310-5**

Cetakan ke-1, April 2025

15 x 23 cm, vi + 156 halaman

Isi buku diluar tanggungjawab penerbit  
Hak cipta merek KBM Indonesia sudah terdaftar di DJKI-Kemenkumham dan  
isi buku dilindungi undang-undang.

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau  
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini  
tanpa seizin penerbit karena beresiko sengketa hukum

### **Sanksi Pelanggaran Pasal 113**

#### **Undang-Undang No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta**

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).
3. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf a, huruf b, huruf e, dan/atau huruf g untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 4 (empat) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 1.000.000.000,00 (satu miliar rupiah).
4. Setiap Orang yang memenuhi unsur sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang dilakukan dalam bentuk pembajakan, dipidana dengan pidana penjara paling lama 10 (sepuluh) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 4.000.000.000,00 (empat miliar rupiah).



REPUBLIK INDONESIA  
KEMENTERIAN HUKUM

## SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC002025038159; 12 April 2025

**Pencipta**  
Nama : Rizal Ihamsyah  
Alamat : Perumahan Bumi Sakinah Blok Madinah 2 No 12 RT/RW 002/011, Kelurahan Tembesi, Sagulung, Kota Batam, Kepulauan Riau, 29439  
Kewarganegaraan : Indonesia

**Pemegang Hak Cipta**  
Nama : Rizal Ihamsyah  
Alamat : Perumahan Bumi Sakinah Blok Madinah 2 No 12 RT/RW 002/011, Kelurahan Tembesi, Sagulung, Kota Batam, Kepulauan Riau, 29439  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Jenis Ciptaan : Buku  
Judul Ciptaan : MANAJEMEN SDM BERBASIS NILAI ISLAM DALAM LEMBAGA PENDIDIKAN

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 11 April 2025, di Kota Adm. Jakarta Pusat

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor Pencatatan : 000878420

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.

Surat Pencatatan Hak Cipta atas produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM  
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL  
u.b  
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

Agung Dumasasonko,SH.,MH.  
NIP. 196912261994031001



#### Disclaimer:

1. Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.
2. Surat Pencatatan ini telah disegel secara elektronik menggunakan segel elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik, Badan Siber dan Sandi Negara.
3. Surat Pencatatan ini dapat dibuktikan keasliannya dengan memindai kode QR pada dokumen ini dan informasi akan ditampilkan dalam browser.

# KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**A**lhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji bagi Allah Subhanahu wa Ta’ala yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta taufik-Nya sehingga buku ini dapat tersusun dan hadir di hadapan pembaca. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad Shallallahu ‘Alaihi wa Sallam, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikutnya hingga akhir zaman.

Buku ini hadir sebagai sebuah ikhtiar untuk menggali dan mengembangkan konsep **Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Berbasis Nilai Islam dalam Lembaga Pendidikan**. Dalam Islam, pengelolaan SDM bukan hanya sebatas aspek administratif dan profesionalisme, tetapi juga berlandaskan nilai-nilai spiritual dan akhlakul karimah. Konsep ini menjadi kunci utama dalam membangun lembaga pendidikan yang tidak hanya mencetak insan yang cerdas intelektual, tetapi juga unggul dalam moral dan spiritual.

Lembaga pendidikan Islam, baik madrasah, pesantren, maupun perguruan tinggi Islam, memiliki tanggung jawab besar dalam membina generasi unggul. Oleh karena itu,

manajemen SDM dalam pendidikan Islam harus berlandaskan prinsip-prinsip yang digariskan dalam Al-Qur'an dan Hadis, seperti amanah, keadilan, ihsan, dan musyawarah. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, kita dapat mewujudkan lembaga pendidikan yang berkualitas dan penuh berkah.

Dalam penulisan buku ini, kami berupaya untuk menghadirkan kajian yang tidak hanya teoritis, tetapi juga praktis, dengan menyertakan berbagai studi kasus dan contoh implementasi di berbagai lembaga pendidikan Islam. Harapannya, buku ini dapat menjadi referensi bagi para akademisi, praktisi pendidikan, serta seluruh pihak yang berkecimpung dalam dunia pendidikan Islam.

Akhir kata, kami menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan buku ini. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat, menjadi amal jariyah, serta memberikan kontribusi nyata dalam pengelolaan SDM berbasis Islam. Jika terdapat kekurangan dalam buku ini, kami dengan rendah hati menerima kritik dan saran yang membangun.

Semoga Allah Subhanahu wa Ta'ala senantiasa membimbing langkah kita dalam meniti jalan ilmu dan kebaikan. Aamiin Ya Rabbal 'Alamin.

*Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

**Batam, 20 Maret 2025**

**Rizal Ilhamsyah**



# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	iii
<b>BAB 1 KONSEP DASAR MANAJEMEN SDM DALAM PENDIDIKAN.....</b>	<b>1</b>
A. Definisi dan Ruang Lingkup Manajemen SDM dalam Perspektif Islam .....	1
B. Prinsip-Prinsip Manajemen SDM dalam Al-Qur'an dan Hadis.....	6
C. Perbandingan Manajemen SDM Konvensional dan Islam .....	12
<b>BAB 2 PERENCANAAN SDM DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM .....</b>	<b>19</b>
A. Perencanaan Kebutuhan SDM: Perspektif Islam .....	20
B. Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Pendidik Berbasis Nilai Islam .....	26
C. Kriteria Ideal Tenaga Pendidik dalam Islam .....	31
<b>BAB 3 PENGEMBANGAN SDM BERBASIS NILAI ISLAM .....</b>	<b>38</b>
A. Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Pendidik dalam Lembaga Islam .....	39
B. Pendekatan Spiritual dalam Pengembangan SDM .....	44
C. Manajemen Karier dalam Pendidikan Islam.....	50

<b>BAB 4 MANAJEMEN KINERJA DALAM PENDIDIKAN ISLAM .....</b>	<b>57</b>
A. Evaluasi Kinerja Guru dan Tenaga Pendidik dalam Islam .....	58
B. Konsep <i>Ihsan</i> dan Profesionalisme dalam Kinerja .....	64
C. <i>Feedback</i> dan Motivasi Berdasarkan Nilai-Nilai Islam .....	70
<b>BAB 5 SISTEM KOMPENSASI DAN KESEJAHTERAAN SDM DALAM PENDIDIKAN ISLAM .....</b>	<b>77</b>
A. Gaji, Insentif, dan Keberkahan dalam Islam .....	78
B. Tanggung Jawab Institusi Pendidikan terhadap Kesejahteraan SDM .....	84
C. Keberlanjutan Finansial dan Kesejahteraan dalam Lembaga Islam .....	90
<b>BAB 6 KEPEMIMPINAN DAN ETIKA MANAJERIAL BERBASIS ISLAM .....</b>	<b>96</b>
A. Karakter Pemimpin dalam Pendidikan Islam ( <i>Qiyadah</i> ) .....	97
B. Kepemimpinan Transformasional dalam Lembaga Pendidikan Islam .....	104
C. Tanggung Jawab Sosial dan Akuntabilitas dalam Manajemen SDM .....	110
<b>BAB 7 STUDI KASUS DAN IMPLEMENTASI DI LEMBAGA PENDIDIKAN ISLAM .....</b>	<b>117</b>
A. Praktik Manajemen SDM di Madrasah dan Pesantren .....	118
B. Tantangan dan Solusi dalam Pengelolaan SDM di Pendidikan Islam .....	124

<b>BAB 8 MASA DEPAN MANAJEMEN SDM DALAM PENDIDIKAN ISLAM .....</b>	<b>130</b>
A. Tren Digitalisasi dan <i>HR Analytics</i> dalam Lembaga Pendidikan Islam.....	131
B. Peran Teknologi dan <i>Artificial Intelligence</i> dalam Manajemen SDM Islam .....	137
C. Membangun Generasi SDM yang Berdaya Saing dan Berakhlak.....	142
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>149</b>
<b>BIOGRAFI PENULIS.....</b>	<b>154</b>





# Konsep Dasar Manajemen SDM dalam Pendidikan

## A. Definisi dan Ruang Lingkup Manajemen SDM dalam Perspektif Islam

### Definisi Manajemen SDM dalam Islam

**M**anajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Islam merupakan proses pengelolaan individu dalam suatu organisasi yang berlandaskan pada nilai-nilai Islam, dengan tujuan untuk menciptakan keseimbangan antara efektivitas kerja dan keberkahan hidup. Islam memandang manusia sebagai makhluk yang diberi amanah untuk mengelola bumi (*khalifah fil ardhi*), sehingga pengelolaan SDM tidak hanya berorientasi pada produktivitas duniawi tetapi juga keberhasilan akhirat.

Secara umum, manajemen SDM didefinisikan sebagai suatu sistem yang mengatur perencanaan, rekrutmen, pengembangan, evaluasi, dan kesejahteraan tenaga kerja

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N., Handayani, P., Rikza, M. Z., & Ismail, I. (2023). Analysis of HR Development Strategy for the Global Era at Nelongso Bangkalan Fried Chicken Restaurant. *Indonesian Journal of Contemporary Multidisciplinary Research*. <https://doi.org/10.55927/modern.v2i6.6689>
- Albani, A. (2019). Pemberian Kompensasi yang Adil. *At-Tadbir : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 78–91. <http://ejournal.kopertais4.or.id/sasambo/index.php/at-Tadbir/article/view/3415>
- Almasri, M. N. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM. *European Journal of Immunology*, 43(10), 2783–2783. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Alwy, M. A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital Melalui Lensa Manajer Sumber Daya Manusia Generasi Berikutnya. *Sibatik Journal Jurnal Ilmiah Bidang Sosial Ekonomi Budaya Teknologi Dan Pendidikan*. <https://doi.org/10.54443/sibatik.viii0.334>
- Anhar, J., Darmayanti, R., & Usmiyatun, U. (2023). Pengaruh Kompetensi Guru Agama Islam Terhadap Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Madrasah Tsanawiyah. *Assyfa Journal of Islamic Studies*, 1(1), 13–23. <https://doi.org/10.61650/ajis.viii.136>
- Ansori, A. H. (2020). Strategi Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Islam. *Qathruna*, 2(2), 29–52.
- Arief, M. (2022). Pendidikan Islam Di Indonesia (Kajian Upaya Pemberdayaan Dan Rekonstruksi). *Al Qalam*

- Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*.  
<https://doi.org/10.35931/aq.v16i4.1107>
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Eneng Wiliana, D. S., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Aditya Wardhana, W. Y., Purwaningsih, N., Mawardiningsih, W., Trisavinaningdiah, A., & Arif, M. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Dasar-Dasar Ilmu Politik*, 1, 17–39.
- Asmuni, I. E. (2020). *Kepemimpinan Islami Dalam Manajemen Lembaga Pendidikan*. Oetoesan-Hindia Telaah Pemikiran Kebangsaan.  
<https://doi.org/10.34199/oh.2.1.2020.001>
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.  
<https://doi.org/10.58561/mindset.viii.28>
- Chervony, C., & Mahmudah, F. N. (2023). Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru. *Biormatika Jurnal Ilmiah Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*.  
<https://doi.org/10.35569/biormatika.v9i2.1366>
- Dwi Susmawati, Itsna Nuzulla, & Ismail Mubarak. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Islam Dalam Efektivitas Manajemen Komunikasi Organisasi. *Student Research Journal*, 1(6), 249–261.
- Fadilah, L., & Hamami, T. (2021). Kepemimpinan Transformasional dalam Pendidikan Islam. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4186–4197.  
<https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1381>
- H.M. Syarafudin dan Hastuti Diah Ikawati. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Profesionalisme Guru. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (Online)*, 1(2), 47–51. <https://doi.org/10.36312/jcm.vii.2.87>

- Hartati, S., & Nurul Hidayati Murtafiah. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan Islam. *An Naba*, 5(2), 86–102. <https://doi.org/10.51614/annaba.v5i2.161>
- Ilhamsyah, R. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Manajemen Pendidikan Islam Berbasis Nilai-nilai Qurani. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(2), 254–264. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4027>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kusmiati, A., Tasya, S. E., & Fauziyah, D. (2022). Kelayakan Finansial Dan Strategi Pengembangan Usahatani Sayuran Hidroponik Cv. Langgeng Hidroponik Kota Kediri. *Jurnal Penelitian Sains Dan Teknologi Indonesia*. <https://doi.org/10.19184/jpsti.v1i2.175>
- Langeningtias, U., Musyaffa' Putra, A., & Nurwachidah, U. (2021). Manajemen Pendidikan Berbasis Madrasah. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 2(7), 1269–1282. <https://doi.org/10.36418/japendi.v2i7.236>
- Maulidin, S., Abidin, A. Z., Subandi, S., & Romlah, R. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Pondok Pesantren Darul Falah Batu Putuk Bandar Lampung. *Assalam Jurnal Studi Hukum Islam & Pendidikan*. <https://doi.org/10.51226/assalam.v13i02.734>
- Mesiono, M., & Harahap, H. S. (2024). Sistem Manajemen Kinerja Berbasis Pada Input (Individu Guru) Proses Dan Output. *Pedagogi Jurnal Ilmiah Pendidikan*. <https://doi.org/10.47662/pedagogi.v10i2.787>
- Mirela, T., & Santosa, S. (2022). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Lembaga Pendidikan Islam. *J-MPI (Jurnal Manajemen Pendidikan Islam)*, 7(1), 44–54. <https://doi.org/10.18860/jmpi.v7i1.13981>
- Mubarak, B., & Anhar, A. (2024). Upaya Pengembangan



- Sumber Daya Manusia Guru SMP IT Nurul Khalifah Bima Berbasis Kompetensi Profesional. *Indonesian Journal of Intellectual Publication*.  
<https://doi.org/10.51577/ijipublication.v4i3.532>
- Mubarok, R. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam. *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 131–146. <https://doi.org/10.54396/alfahim.v3i2.183>
- Muslim, K., Aziz, N., Nurahmayanti, A., & Hidayat, Y. R. (2024). *Kepemimpinan Berbasis Nilai-Nilai Islami Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Agama Islam Di Sekolah Dasar*. <https://doi.org/10.61132/jmpai.v2i4.546>
- Nikmah, W., Mukarromah, A., Widyansyah, D., & Anshori, M. I. (2023). Penggunaan Teknologi dalam Pengembangan SDM. *Mutiara : Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(5), 366–386.  
<https://doi.org/10.59059/mutiara.vii4.511>
- Nur, M. T. (2015). Kompensasi Kerja dalam Islam. *Jurnal Muamalah*, V(2), 120–128.
- Prasetia, M. E. (2024). Manajemen Perencanaan Karier Bagi Penyandang Disabilitas Di Rumah Disabilitas Borneo Banjarmasin. *Jurnal Pengabdian Al-Ikhlas*.  
<https://doi.org/10.31602/jpaiuniska.v10i3.16049>
- Rahmat, I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Islam: Sejarah, Nilai Dan Benturan. *Jurnal Ilmiah Syi'ar*, 18(1), 23. <https://doi.org/10.29300/syr.v18i1.1568>
- Rahmawati, C., Nurhayani, E., Karimah, H., & Elisya, Q. (2023). Perspektif Islam Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(4), 42–56.  
<https://doi.org/10.55606/jcsrpolitama.vii3.2213>
- Rozi, B. (2020). Problematika Pendidikan Islam Di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Pendidikan Islam*.

- <https://doi.org/10.38073/jpi.v9i1.204>
- Ruchiyat, M. G., Kurniawan, M., Triyaningsih, T., Marwan, M., & Prihatmojo, A. (2024). Strategi Meningkatkan Karakter Anak Melalui Teknologi Digital: Studi Deskriptif Kualitatif. *Jurnal Inovasi Pendidikan Dan Teknologi Informasi (Jipti)*.  
<https://doi.org/10.52060/pti.v5i1.1844>
- Septiani, N. (2019). Manajemen Pengembangan Profesionalisme Guru. *Jurnal Isema : Islamic Educational Management*, 1(2), 18–27.  
<https://doi.org/10.15575/isema.v1i2.4989>
- Setyorini, N., & Violinda, Q. (2021). Pengelolaan Dan Pengembangan Aset Masjid Sebagai Upaya Peningkatan Layanan Ibadah. *JPPM (Jurnal Pengabdian Dan Pemberdayaan Masyarakat)*.  
<https://doi.org/10.30595/jppm.v5i1.6343>
- Siahaan, A. (2018). *Kepemimpinan Pendidikan (Aplikasi Kepemimpinan Efektif, Strategis, dan Berkelanjutan)*. In CV. Widya Puspita.  
<http://repository.uinsu.ac.id/14768/2/BUKU-Kepemimpinan Pendi Cover%2Bisi.pdf>
- Suryani, D. N. K., & FoEh, P. D. john. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wiryanto, W. (2018). *Perbedaan Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Barat Dan Khasanah Islam*. Prosiding Bimbingan Konseling.  
<http://pkm.uika-bogor.ac.id/index.php/PSBKI/article/view/157>
- Zulfa, F., Jahari, J., & Hermawan, A. H. (2021). Peluang Dan Tantangan Pengelolaan Lembaga Pendidikan Islam Pada Masa Covid-19. *J-Mpi (Jurnal Manajemen Pendidikan Islam)*.  
<https://doi.org/10.18860/jmpi.v6i1.11710>

## BIOGRAFI PENULIS



### **Rizal Ilhamsyah**

dilahirkan di Jayapura, 30 November 1994 dari pasangan suami isteri Yoni Winardi dan Sitit Maryam, anak ke 2 dari 2 bersaudara. Menikah dengan Rica Nurjanah dan Memiliki 4 orang anak. Riwayat pendidikan, TK Pertiwi

Pelem, SDN Pelem 3 Kertosono, SMP Negeri 3 Kertosono, SMK PGRI 1 Kertosono, S1 di Institut Agama Islam Hidayatullah Batam. Di tengah kesibukannya ia juga aktif sebagai pengelola di Lembaga Pendidikan Islam, Sekolah Tahfizh Kiswah, Batam. Perannya di lembaga ini mencakup pengelolaan kurikulum, manajemen sumber daya manusia, serta pengembangan sistem pendidikan berbasis nilai-nilai Islam.

Dalam bukunya yang berjudul "Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Nilai Islam dalam Lembaga Pendidikan ", Rizal Ilhamsyah mengulas berbagai aspek penting dalam pengelolaan tenaga pendidik dan staf administrasi di lembaga pendidikan Islam. Buku ini menjadi panduan bagi para pemimpin pendidikan, tenaga pendidik, serta praktisi SDM dalam membangun sistem pengelolaan SDM yang

berbasis nilai-nilai Islam dan berorientasi pada keberlanjutan serta inovasi, dan juga tantangan masa depan/

Selain berkecimpung dalam dunia akademik dan manajemen pendidikan, Rizal Ilhamsyah juga aktif dalam Mengelola Rumah Jurnal OJS (*Open Jurnal Sistem*), penelitian dan publikasi ilmiah. Beberapa karyanya telah dipublikasikan di jurnal nasional dan internasional, membahas berbagai topik terkait strategi manajemen pendidikan Islam, kepemimpinan berbasis nilai Islam, serta integrasi teknologi dalam pendidikan Islam.

Kontak Penulis: [rizalilhamsyah8@gmail.com](mailto:rizalilhamsyah8@gmail.com)

Domisili: Batam, Kepulauan Riau.

Buku :

1. Konsep dan Pengembangan Manajemen Pendidikan Islam

Jurnal :

1. Penerapan Model Penelitian Tindakan Kelas untuk Meningkatkan Kualitas Pendidikan Karakter. *Afkaruna: International Journal of Islamic Studies (AIJIS)*, 2(1), 56–64.
2. “Integration Of Islamic Values In Education Management As The Main Key To Improving The Quality Of Education Services: English”. 2025. *Kiswah Jurnal Of Islamic Studies And Education* 1 (1): 69-84.
3. Effective Strategies For Memorizing The Qur’an For Children With Special Needs At Ibnu Ismail Disability Boarding School Batam. (2025). *Kiswah Jurnal Of Islamic Studies And Education*, 1(1), 27-34.
4. The Contribution Of Islamic Education In Building Community Morality. (2025). *Kiswah Jurnal Of Islamic Studies And Education*, 1(1), 1-9.

5. Implementasi Pembelajaran Aktif di Sekolah Tahfizh Kiswah Kontribusi Mahasiswa Tarbiyah Prodi MPI dan PGMI. *PEDULI: Jurnal Ilmiah Pengabdian Pada Masyarakat*, 8(2), 72-82.
6. “Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Manajemen Pendidikan Islam Berbasis Nilai-Nilai Qurani”. *Nidhomiyah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 5 (2):155-65.
7. “Analysis of No-Repeat-Grade Policy in Schools: A Theoretical Review and Implications for Students’ Learning Motivation”. *Adabuna: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran* 4 (1):14-22.
8. Hukum ar-Radha’ah dalam Islam: Teks Al-Qur’an, Hadits, dan Ijtihad Sahabat. *Pelita: Jurnal Studi Islam Mahasiswa UII Dalwa*, 2(1), 67-78
9. The Role Of Strategic Management In Competency-Based Curriculum Development. *The Journal of Education and Learning Sciences (JELS)* .Vol. 4 No. 2 (2024): October 2024